

# ***BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ***

2022

**Lamintes**

Performing technical fabrics

# Indice

- 6.** Lettera agli stakeholder
- 7.** Nota metodologica
- 9.** Obiettivi di sviluppo sostenibile
- 10.** Analisi di materialità
- 12.** Mappatura degli stakeholder
- 15.** Vision e Mission
- 16.** Una storia di successo
- 18.** Core business di Lamintess
- 19.** Mercato di riferimento
- 20.** Catena di fornitura
- 22.** Governance dell'organizzazione
- 23.** Politica ambientale e politica di responsabilità sociale

# Indice

<b>24.</b>	Capitale finanziario
<b>27.</b>	Capitale produttivo
<b>30.</b>	Capitale intellettuale
<b>34.</b>	Capitale relazionale
<b>37.</b>	Capitale umano
<b>43.</b>	Capitale naturale
<b>52.</b>	GRI content index



# Lettera agli stakeholder



Cari lettori,

Abbiamo il piacere di presentarvi il nostro secondo Report Integrato. Questo documento rappresenta per noi un altro tassello importante nel nostro percorso aziendale verso una maggiore trasparenza e nel nostro impegno verso una gestione responsabile ed etica.

Anche per il 2022 abbiamo deciso di condividere con voi i nostri risultati e le nostre performance riguardo alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica. Il report vuole riflettere la nostra volontà nell'integrare principi di sostenibilità nella nostra strategia aziendale e nelle nostre attività quotidiane.

È stato un anno estremamente positivo per il nostro business, confermando la validità della nostra strategia di diversificazione dei prodotti. L'adozione di un sistema accurato di controllo qualità e certificazione del prodotto, insieme agli investimenti significativi in nuovi macchinari all'avanguardia e nel reclutamento di personale altamente qualificato, si è dimostrata estremamente vantaggiosa.

Nel corso del 2022, dopo un'intensa formazione interna, abbiamo implementato con successo il nostro nuovo software aziendale. Questo ha portato a un miglioramento significativo delle procedure amministrative e del controllo gestionale, con l'aggiunta di funzionalità cruciali. Una delle innovazioni di spicco è la capacità di localizzare istantaneamente le pezze in magazzino, consentendo di evidenziarne la disponibilità in tempi rapidi.

Abbiamo continuato a concentrarci sulla riduzione dell'impatto ambientale dei nostri prodotti e dei processi di produzione, sulla promozione del benessere e della fidelizzazione dei nostri dipendenti, e sull'attenzione al nostro territorio e alla comunità locale.

Siamo consapevoli che la sostenibilità rappresenta un percorso in continua evoluzione, con nuove sfide e obiettivi sempre presenti. Siamo determinati a cercare costantemente nuove opportunità per ridurre il nostro impatto ambientale, migliorare il coinvolgimento dei dipendenti e creare un valore duraturo per i nostri stakeholder. Guardiamo al futuro con entusiasmo e determinazione, pronti ad affrontare le sfide che ci attendono e a perseguire risultati sempre più positivi.

**Graziano Maestrelli**

Presidente CdA

# Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il secondo Report Integrato, di seguito Report, di Lamintess (Lamintess srl) e contiene le informazioni relative ai temi economici, ambientali e sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività dell'azienda.

Con l'obiettivo di rappresentare in maniera efficace il valore generato da Lamintess, il presente Report utilizza una struttura che segue la suddivisione per capitali, cioè le variabili che determinano la creazione di valore:



**CAPITALE FINANZIARIO**



**CAPITALE PRODUTTIVO**



**CAPITALE INTELLETTUALE**



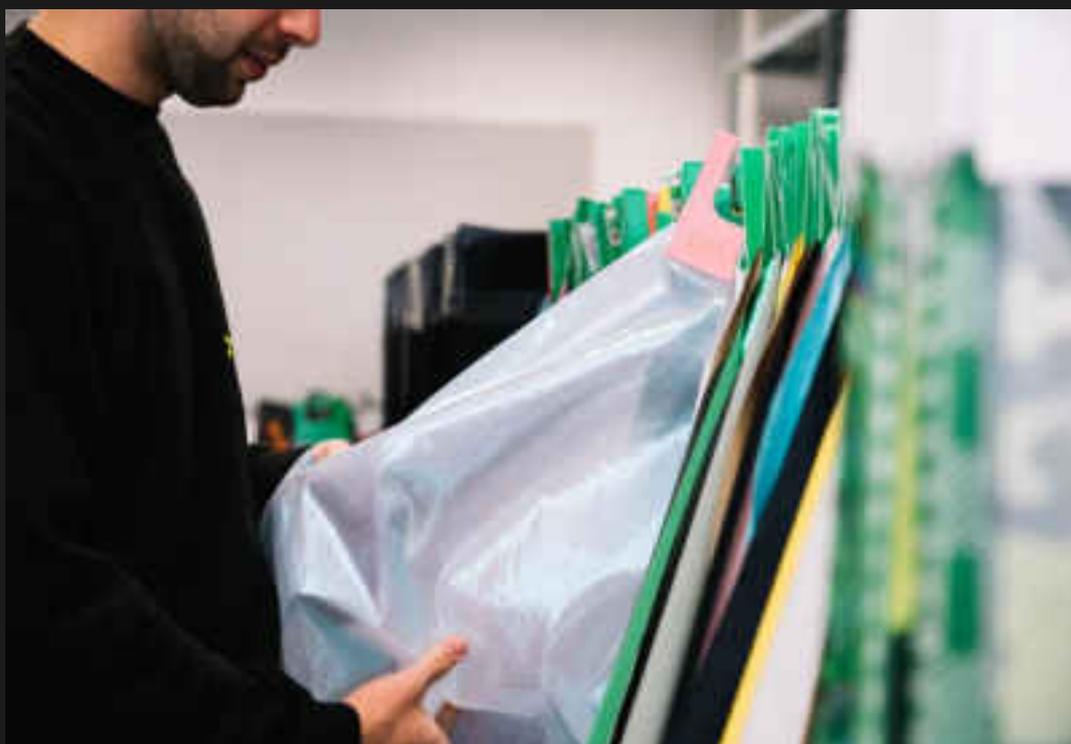
**CAPITALE RELAZIONALE**



**CAPITALE UMANO**



**CAPITALE NATURALE**



# Nota metodologica

Da gennaio 2023 sono entrati in vigore i **nuovi GRI Universal Standards**, con l'obiettivo di migliorare il modo in cui le organizzazioni li utilizzano per comunicare i propri impatti su economia, ambiente e persone, con un beneficio su qualità e coerenza della rendicontazione di sostenibilità.

Si segnala dunque la sostituzione dei precedenti Standard Universali GRI 101, 102, 103 con i GRI 1, 2, 3.

Il Report è stato redatto su base volontaria rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal **Global Reporting Initiative (GRI)**, secondo l'opzione di rendicontazione with reference to GRI Standards.

Inoltre, le informazioni e i dati riportati nel documento si riferiscono ai temi rilevanti identificati, attraverso **un'analisi di materialità**, per l'azienda e per i suoi stakeholder.

Tali informazioni sono state riepilogate nell'indice denominato **GRI Content Index**, che consente di rintracciare facilmente gli indicatori e le altre informazioni quantitative e qualitative presenti nel documento.

I **principi generali applicati** sono quelli stabiliti dai GRI Standards: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità e chiarezza.

Questa seconda edizione del Report Integrato di Lamintess, che avrà frequenza annuale, si riferisce all'anno **1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022**. I dati dell'esercizio 2021 sono presentati per finalità comparative, allo scopo di consentire una valutazione sull'andamento delle attività della Società durante il biennio.

Il **perimetro dei dati** e delle informazioni riportate si riferisce a Lamintess Srl con sede operativa in Via G. la Pira n. 9, Signa (FI).

Eventuali esclusioni dal perimetro sono opportunamente descritte nelle relative sezioni del documento.

Il progetto di redazione è stato studiato e costruito dal Gruppo di lavoro con il supporto del team di Rewind srl.

# Obiettivi di sviluppo sostenibile

Lamintess nella propria attività tiene fortemente conto dell'Agenda 2030 che si basa su cinque concetti chiave:

## **P**eople

combattere la fame e la povertà in tutte le sue forme, assicurando dignità ed equità.

## **P**rosperity

assicurare vite prospere alle prossime generazioni in armonia con la natura.

## **P**eace

promuovere società in pace e inclusiva.

## **P**artnership

incrementare le adesioni all'Agenda 2030.

## **P**lanet

proteggere le risorse e il clima del pianeta per le generazioni future.



# Analisi di materialità

Per l'individuazione dei temi materiali del Report Integrato di Lamintess è stato eseguito il seguente iter:

- È stata effettuata una **ricerca sui temi** maggiormente impattanti per le aziende del settore moda.
- È stato stipulato un **documento di base**, considerando gli indici del Global Reporting Initiative. I GRI Standards offrono il massimo livello di trasparenza per gli impatti su economia, ambiente e persone, tanto è vero che sono i pilastri su cui si basa il metodo di rendicontazione di sostenibilità più utilizzato al mondo.
- A questo punto, è stato somministrato un **questionario** che va a considerare l'importanza dei temi legati alla sostenibilità, analizzando il punto di vista degli stakeholder di Lamintess e il punto di vista della Società.
- Infine, è stata realizzata una **matrice** costruita sulla base dei risultati ottenuti dal questionario.

Dall'analisi così effettuata, i temi maggiormente significativi per l'azienda e i suoi stakeholder sono:



**Etica, trasparenza e integrità del business**



**Gestione responsabile della catena di fornitura**



**Supporto all'economia circolare**



**Tematica legata allo sfruttamento energetico**



**Coinvolgimento e dialogo con gli stakeholder**

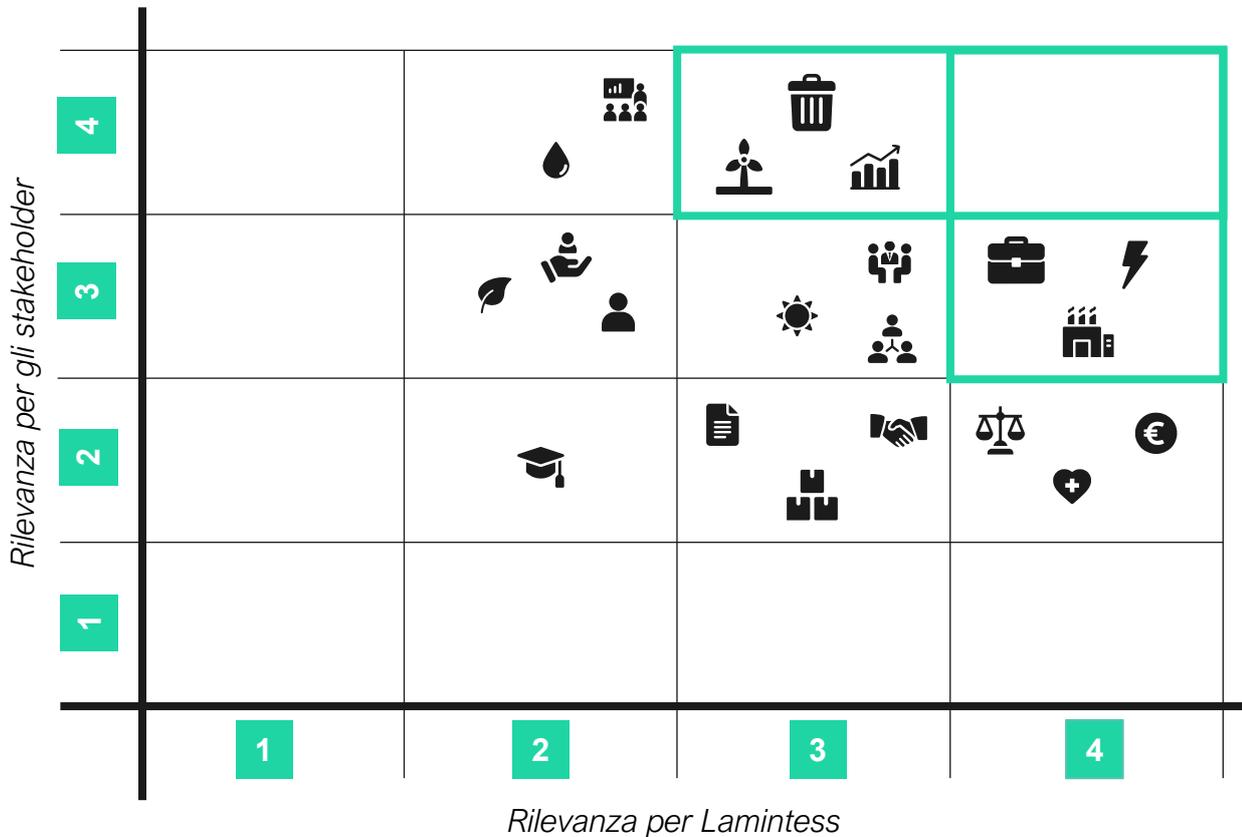


**Scelta dei propri fornitori**

I temi materiali analizzati nel presente documento sono quelli che hanno realizzato, in base al questionario, un punteggio di media almeno pari a 3.5 (detta **soglia di materialità**).

Le analisi, che hanno preso avvio nel 2021, si sono rivelate applicabili anche all'esercizio del 2022.

# Matrice di materialità



Investimenti responsabili e sostenibili

Tematica legata all'acqua

Tematica legata allo sfruttamento energetico

Politiche di Welfare

Salute e sicurezza dei lavoratori

Lotta al cambiamento climatico

Efficienza energetica e fonti rinnovabili

Governance trasparente e gestione dei rischi di sostenibilità

Coinvolgimento e dialogo con gli stakeholder

Creazione e distribuzione della ricchezza generata

Rispetto dei diritti umani e tutela dei lavoratori

Partnership e collaborazioni con università e istituti di istruzione

Materiali utilizzati

Rifiuti prodotti

Approccio fiscale trasparente

Supporto alla comunità e al territorio locale

Partnership con istituzioni e imprese

Etica, trasparenza e integrità del business

Gestione responsabile della catena di fornitura

Supporto all'economia circolare

Crescita professionale e formazione

Scelta dei propri fornitori

# Mappatura degli stakeholder

Nel corso del suo operato, Lamintess considera fondamentale la condivisione del valore con i suoi stakeholder. I principali attori chiave sono i seguenti:

## C

### lienti

Per alimentare la sua crescita, Lamintess ha bisogno dei suoi clienti e del valore generato per loro. Il dialogo con i clienti è una pratica quotidiana imprescindibile.

## F

### ornitori

Lamintess presta particolare attenzione alla selezione dei partner, scegliendo chi possiede certificazioni di processo e/o di prodotto (in particolare, OEKO-TEX Standard 100 e Global Recycled Standard). Lamintess collabora con produttori di tessuti e con fornitori di servizi tintoriali e di finissaggio.

## C

### omunità

Nel processo di creazione del valore, Lamintess tiene sempre presente gli interessi della comunità in cui opera, con particolare attenzione alla preservazione degli ecosistemi. L'obiettivo principale in questo contesto consiste nell'investimento in energie rinnovabili e nella promozione di un'economia circolare.

## D

### ipendenti

Il personale di Lamintess è fondamentale per rendere l'impresa efficace ed efficiente. Uno degli obiettivi consiste nel migliorare l'ambiente interno aziendale.



# Dialogo e coinvolgimento

Lamintess mantiene relazioni costanti con i propri stakeholder e il loro coinvolgimento è essenziale per meglio comprendere le loro aspettative ed esigenze.

## C

### lienti

Incontri e call periodici  
Eventi  
Vendita diretta

## F

### ornitori

Collaborazione proattiva  
Condivisione di obiettivi e di azioni per l'adeguamento agli standard qualitativi

## C

### omunità

Sponsorizzazione e donazioni ad enti ed associazioni culturali e sportive locali  
Incontri con la comunità locale

## D

### ipendenti

Strumenti di comunicazione interna  
Eventi interni



**ID  
EN  
TI  
TÀ**

**LAMINTESS**

## VISION

Il mondo è sempre più interconnesso e consapevole dell'impatto che il settore della moda ha sull'ambiente.

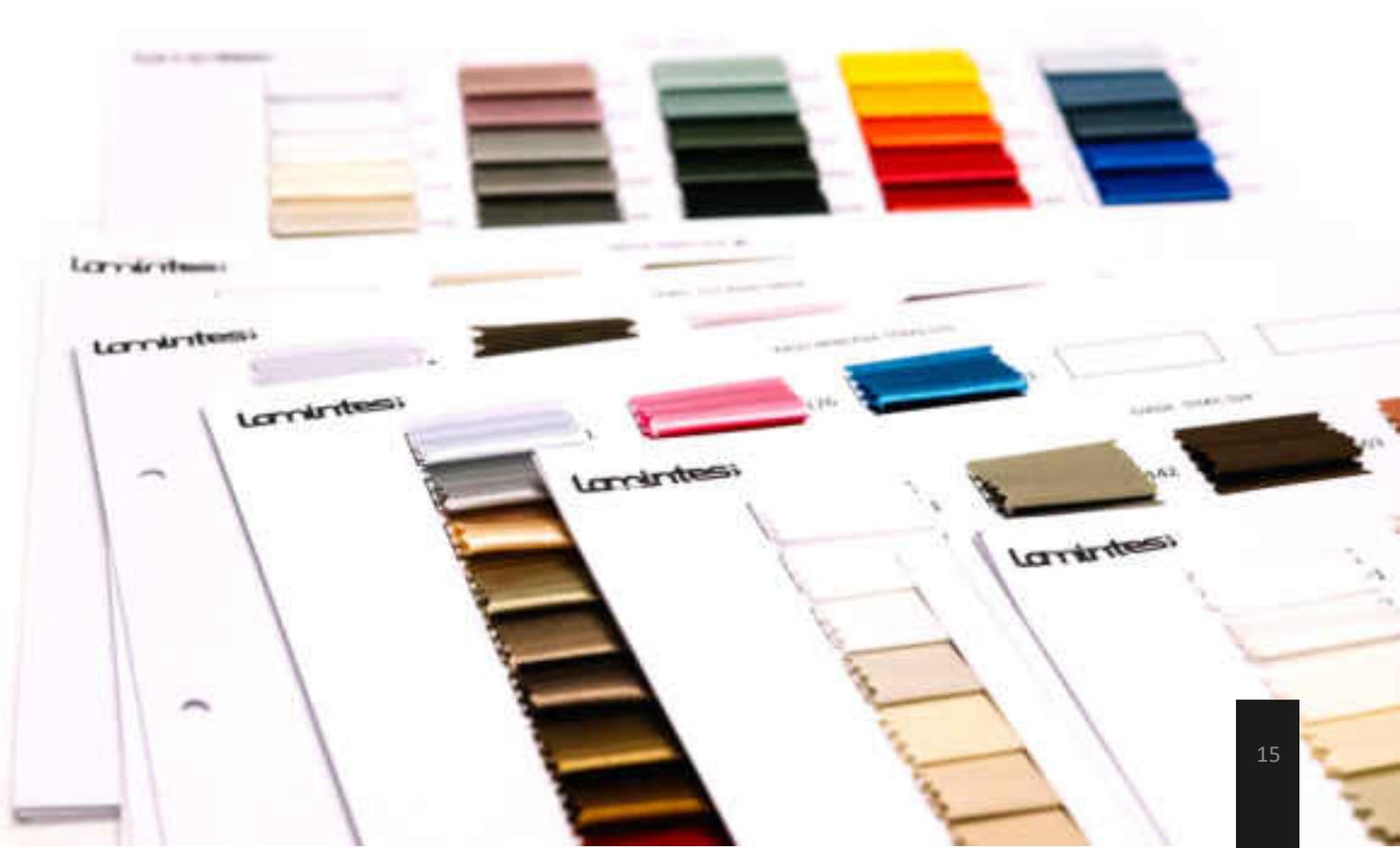
Lo scopo è offrire prodotti creati con materie prime e processi di trasformazione ricercati e innovativi.

Per il raggiungimento degli obiettivi aziendali è fondamentale che avvenga la **selezione e la condivisione** dei **valori aziendali con la Supply Chain**.

Tutto ciò è possibile solo in un ambiente aziendale consapevole e coeso, convinto che il futuro non possa prescindere dalla messa in pratica di questi valori.

## MISSION

L'Azienda si pone l'obiettivo di **essere un punto di riferimento nel mondo tessile** per ciò che concerne i tessuti sintetici per Sportswear, puntando su **qualità** proposta, **flessibilità**, **orientamento al cliente** e **affidabilità**.



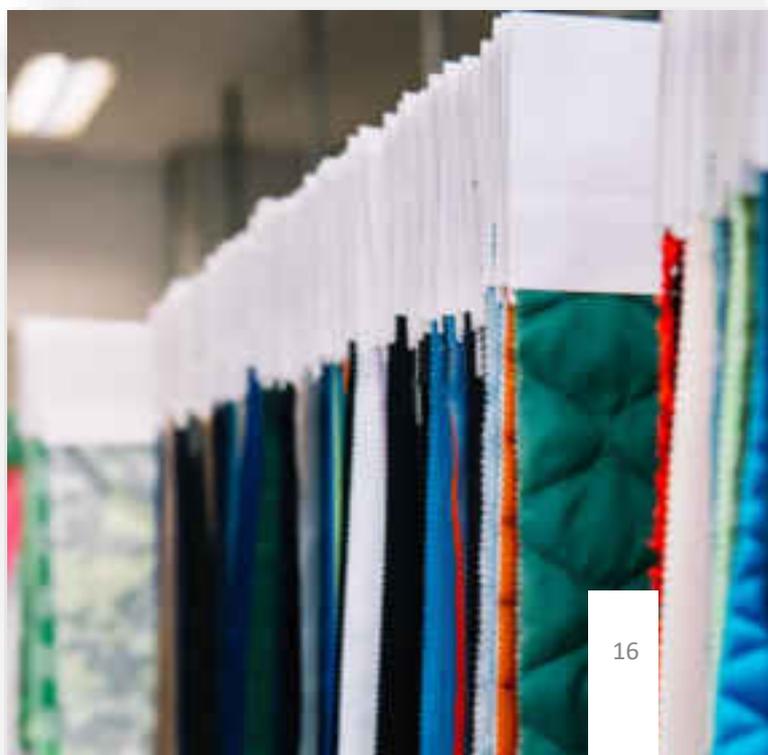
## Una storia di successo

Lamintess è stata fondata nel 1965 dal suo attuale proprietario Graziano Maestrelli. L'azienda ha originariamente avviato la sua attività nel settore tessile per l'arredamento, ma nel corso degli anni è diventato predominante l'interesse nei confronti del settore dell'abbigliamento.



Nel corso del tempo, Lamintess ha compiuto importanti investimenti per acquisire strumenti all'avanguardia dedicati all'accoppiatura e alla trapuntatura dei tessuti. Questi macchinari sono sempre stati una componente essenziale della capacità di Lamintess di offrire prodotti e servizi altamente specializzati.

L'obiettivo principale dell'azienda è garantire la massima precisione e qualità in tempi ridotti, al fine di soddisfare le esigenze dei clienti. La costante ricerca di eccellenza ha guidato la crescita di Lamintess nel corso degli anni, portandola ad espandere gli spazi aziendali per accogliere un numero sempre maggiore di impianti destinati a diverse tipologie di lavorazione. In parallelo, l'azienda ha incrementato il proprio personale, dotandolo di competenze tecniche specializzate e di un livello elevato di professionalità.



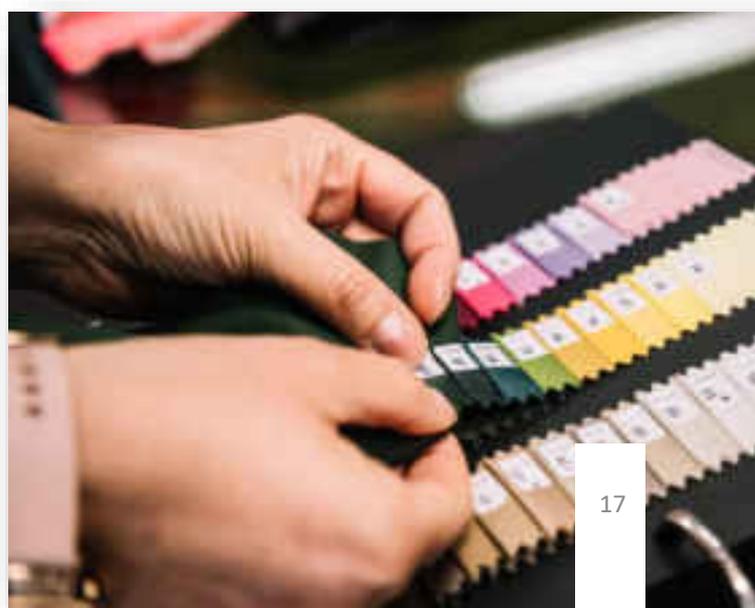
Il risultato di questi sforzi è l'offerta di prodotti tessili di alta qualità, caratterizzati da cura artigianale e attenzione ai dettagli.



Questa nuova direzione ha segnato una significativa evoluzione per Lamintess, che ha rafforzato la propria struttura commerciale espandendosi sia in Italia che all'estero. In quegli anni, l'azienda ha dedicato importanti risorse alla ristrutturazione dei propri processi interni, con particolare attenzione al reparto qualità nel 2022.



Negli anni 2000, l'aumento significativo delle importazioni di abbigliamento a basso costo e il ridimensionamento del mercato di riferimento hanno spinto Lamintess a rivedere il proprio modello di business. L'azienda ha quindi orientato le proprie linee strategiche verso la produzione di tessuti sintetici e tecnici per abbigliamento.



# Core business di Lamintess

Lamintess ripone il suo impegno nella **ricerca e sviluppo di tessuti tecnici** atti alla produzione di capi di abbigliamento per i settori sportswear e luxury. Materiali ideati e sviluppati con lo scopo di creare qualcosa di unico ma, al contempo, funzionale e confortevole.

I tessuti Lamintess sono ideati e progettati in modo da **perdurare nel tempo**. L'azienda mette a disposizione **oltre 300 tessuti diversi**: dal dettaglio della trama alla lavorazione della finitura, tutto è curato nei minimi dettagli per offrire tessuti eccellenti e funzionali, conseguenza di anni di esperienza e competenze specializzate.

Lamintess è capace di produrre **un'ampia varietà di pesi e finissaggi** impiegati nella realizzazione di capispalla sportswear. La **velocità di produzione** permette all'azienda di essere costantemente **al passo con le nuove tendenze**, mantenendo sempre al massimo l'ottimizzazione dei tessuti e la loro conseguente **alta performance tecnica**.



## Produzione rapida

Grazie alle tecnologie innovative e alle competenze sviluppate dopo anni di esperienza, Lamintess garantisce una produzione rapida di tessuti.



## Distribuzione capillare

Mediante la fitta rete commerciale, Lamintess è riuscita ad imporsi significativamente sul mercato italiano ed internazionale.



## Tessuti ad alta prestazione

Ogni tessuto realizzato è caratterizzato da alta qualità. Tutti i materiali vengono testati e analizzati accuratamente per offrire tessuti unici in grado di soddisfare le esigenze di tutti.



## Disponibilità immediata

Data la velocità di produzione, i materiali Lamintess sono sempre disponibili con tempi di attesa di breve durata.

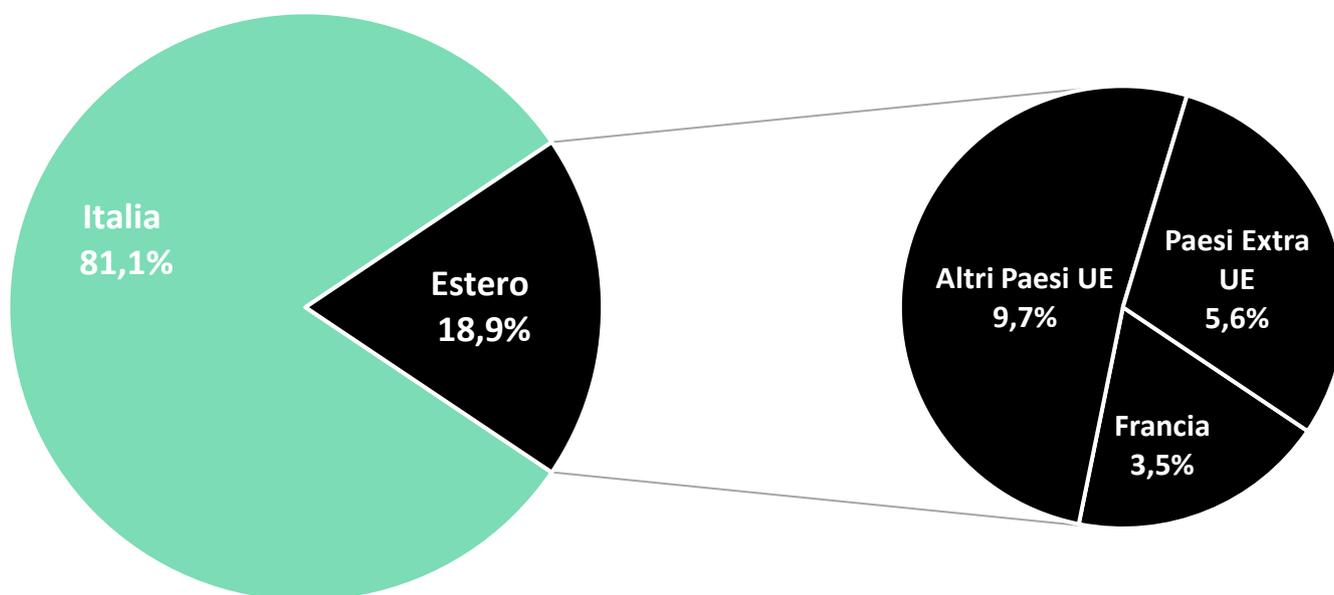
## Mercato di riferimento

Lamintess opera come un **convertitore tessile**, il cui ruolo è trasformare idee che possono originare sia dall'azienda stessa che dal cliente, collaborando con una rete di subfornitori di fiducia e gestendo l'intera produzione di un articolo dalle prime fasi della filiera produttiva alla realizzazione del prodotto finito.

L'azienda acquista tessuti greggi e semilavorati che vengono nobilitati in tintorie specializzate.

Unico reparto produttivo interno è l'accoppiatura, operante nel settore arredamento.

Come si può evincere dal grafico sottostante, l'azienda opera maggiormente nel mercato nazionale: circa l'80% del fatturato proviene dall'Italia.



# Catena di fornitura

All'interno di Lamintess, è possibile distinguere due categorie principali di fornitori:

- **Produttori di tessuti:** un primo gruppo di aziende fornisce tessuti greggi ed è situato in Cina; un secondo gruppo fornisce tessuti finiti e accessori ed è localizzato in Europa.
- **Fornitori di servizi tintoriali e di finissaggio:** comprendono esclusivamente aziende italiane.

Il valore monetario stimato dei pagamenti ai fornitori ammonta a circa 8.3 milioni di euro, di cui il **44%** è destinato ai **fornitori cinesi**, mentre il restante **56%** a quelli **italiani ed europei**.

**FORNITORI ITALIANI ED EUROPEI**



**FORNITORI CINESI**



# La gestione responsabile della fornitura

Lamintess dedica una grande attenzione **all'impatto ambientale associato alle attività produttive dei propri fornitori**, evidenziando la profonda consapevolezza in termini di responsabilità ambientale. L'azienda si impegna con determinazione nella selezione e nel costante monitoraggio della propria catena di approvvigionamento al fine di **promuovere pratiche sostenibili**.

Nel corso degli anni, Lamintess ha instaurato **relazioni solide e durature con i propri fornitori**, basate sulla fiducia reciproca e sulla condivisione di valori comuni. Questo approccio di collaborazione proattiva permette il continuo miglioramento dei processi e dei prodotti. L'obiettivo principale è **assicurare i massimi standard di qualità**, contribuendo al contempo alla crescita e allo sviluppo delle attività economiche dei fornitori.

**TESSUTO GREGGIO**

**SERVIZI TINTORIALI**

Lamintess stabilisce partnership strategiche con i fornitori, considerando attentamente l'impatto ambientale che potrebbe essere associato alla produzione di tessuti greggi e ai trattamenti di tintoria e finissaggio. A tale scopo, l'azienda seleziona fornitori che detengono le **certificazioni OEKO-TEX Standard 100 per i processi e Global Recycled Standard (GRS) per i prodotti**.

La prima categoria di certificazione si concentra sulla garanzia della **sicurezza dei prodotti tessili** in relazione all'utilizzo di sostanze dannose. Nello specifico, tutte le aziende che forniscono servizi di tintoria e finissaggio sono soggette ad una rigorosa verifica da parte di un ente esterno, mentre per i fornitori di tessuto greggio Lamintess contribuisce autonomamente ad analizzare i processi produttivi affinché siano conformi ai requisiti richiesti per ottenere tale certificazione.

La seconda categoria attesta la capacità delle aziende di gestire le **materie prime riciclate con completa tracciabilità**. Tutti i fornitori di Lamintess sono in possesso di questa certificazione, garantendo un impegno concreto nell'uso responsabile delle risorse e nella sostenibilità ambientale.

# Governance dell'organizzazione

Lamintess adotta un sistema di Governance che prevede la presenza di un **amministratore unico** nella persona di Maestrelli Graziano, presente fin dalla sua fondazione, il quale definisce e pianifica le strategie e le politiche legate all'andamento generale di gestione dell'azienda, nonché le modalità di applicazione delle stesse.

<b>Amministratore unico</b>			
<b>Nome</b>	<b>Età</b>	<b>Genere</b>	<b>In carica da</b>
Maestrelli Graziano	>50	Uomo	06/04/2018



# Politica ambientale

Lamintess ha formalizzato e adottato una Politica ambientale con l'obiettivo di **prevenire l'inquinamento, garantire la salvaguardia e la protezione dell'ambiente** e di perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali dell'organizzazione minimizzando i rischi correlati alle attività, ai prodotti e ai servizi erogati.

Nel dettaglio, Lamintess si impegna a **gestire gli impatti ambientali significativi** garantendo il massimo rispetto della normativa vigente, monitorando consumi ed evitando sprechi. Inoltre, si impegna a formalizzare procedure e pratiche operative per la prevenzione e la gestione delle emergenze di carattere ambientale.

# Politica di Responsabilità Sociale

Lamintess ha, inoltre, adottato una Politica di Responsabilità Sociale con l'obiettivo di **conformarsi alle principali convenzioni dell'International Labour Organization (ILO)**, alla legislazione nazionale e alle condizioni previste dalla contrattazione nazionale in materia di:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- Lavoro infantile;
- Lavoro minorile;
- Salute e sicurezza;
- Prevenzione di ogni fenomeno di discriminazione e abuso;
- Regolarità e trasparenza nei contratti di assunzione, registrazione degli orari di lavoro, corresponsione del salario dovuto.

Pertanto, l'impresa si impegna a monitorare l'adeguamento ai criteri sociali e attuare le misure necessarie per **gestire tutti gli aspetti di Responsabilità Sociale**, comprese la presa in carico di reclami del personale aziendale o di terze parti e l'astensione da qualsiasi manifestazione di discriminazione e utilizzo di misure disciplinari ingiuste.



CA  
PI  
TA  
LE

FINANZIARIO

*Insieme dei fondi che  
un'organizzazione può  
utilizzare per produrre  
beni o fornire servizi.*

# Analisi del trend economico-finanziario

	2022	2021	2020
<b>Volume d'affari (€)</b>	16.486.424	13.807.384	9.551.548
<b>EBITDA (€)</b>	1.243.406	773.685	-1.195.775
<b>EBITDA %</b>	7.54 %	5.60%	12.52%

Il 2022, come il precedente anno, ha visto confermarsi Lamintess nel proprio segmento di operatività, **incrementando del 15% il proprio fatturato**, sia sul mercato nazionale che internazionale.

Tra le ragioni che hanno favorito il trend di crescita c'è l'innovazione delle produzioni e la scelta di strutturare un sistema capillare di controllo qualità e certificazione del prodotto.



# Valore economico generato e distribuito

Il **Valore economico generato** comprende i ricavi netti (ricavi, altri ricavi operativi al netto delle perdite su crediti, proventi finanziari), mentre il **Valore economico distribuito** accoglie i costi riclassificati per categoria di stakeholder e gli eventuali dividendi distribuiti.

Il **Valore economico trattenuto** è relativo alla differenza tra Valore economico generato e distribuito, e comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali, accantonamenti e la fiscalità anticipata/differita.

	2022	2021
<b>Valore economico generato (€)</b>	<b>16.486.424</b>	<b>13.807.384</b>
<i>Fornitori – costi operativi</i>	12.359.640	10.387.535
<i>Risorse umane – costi del personale</i>	2.633.028	2.203.087
<i>Banche e finanziatori – Oneri finanziari</i>	93.409	74.375
<i>Pubblica amministrazione – Imposte</i>	85.451	40.419
<i>Dividendi distribuiti azionisti</i>	-	-
<b>Valore economico distribuito (€)</b>	<b>15.171.528</b>	<b>12.705.416</b>
<b>Valore economico trattenuto (€)</b>	<b>1.314.896</b>	<b>1.101.968</b>

## Approccio alla fiscalità

Lamintess, nello svolgere la propria attività, agisce **in conformità alle normative** vigenti. L'azienda si impegna ad informare i propri stakeholder circa le proprie strategie e risultati raggiunti, in modo chiaro e trasparente.

Tale approccio è rispettato **anche in materia fiscale**. Per quanto riguarda la giurisdizione fiscale di Lamintess si fa rinvio a quanto indicato nella nota integrativa del bilancio d'esercizio per le informazioni relative alle imposte dell'esercizio e ai criteri di contabilizzazione applicati.

Per garantire maggiore trasparenza, Lamintess ha deciso di incaricare revisore esterno per effettuare la revisione legale dei conti e l'attestazione del bilancio di esercizio.

# CA PI TA LE

# PRODUTTIVO

*L'insieme di edifici,  
macchinari, impianti e  
attrezzature che  
un'organizzazione può  
utilizzare per produrre  
beni e servizi.*

# Sede legale



**Sede legale:**

50058 Signa – Via G. La Pira n. 9

# Sviluppo produttivo

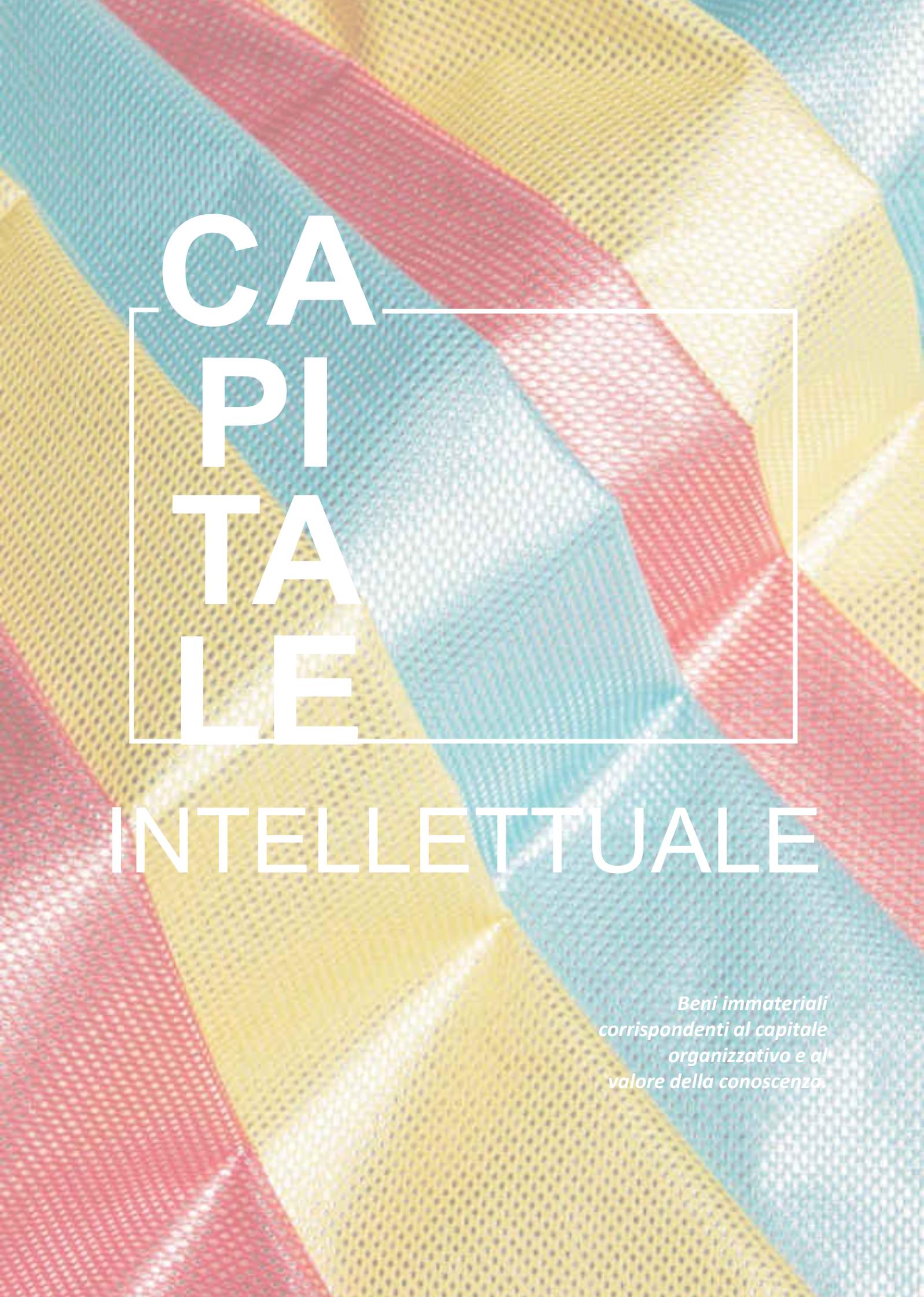
Lamintess ha le sue radici nella produzione artigianale di accoppiamenti di tessuti per l'arredamento, e la caratteristica dell'**artigianalità** costituisce un **pilastro fondamentale** della sua produzione. Al contempo, l'azienda si impegna costantemente ad investire in **impianti all'avanguardia** appositamente concepiti per questo processo, assicurando così il raggiungimento ed il mantenimento di **elevati standard tecnologici**.

Relativamente al settore dell'abbigliamento, l'attività interna svolta è costituita dal **controllo qualità dei tessuti**. In linea con questo impegno, nel corso del 2022 Lamintess ha introdotto nuovi impianti per ottimizzare il processo.

Un esempio è rappresentato dall'**arrotolatore**, collegato ad un sistema dotato di un **software 4.0 integrato ai sistemi gestionali aziendali**. Nello specifico, il macchinario è in grado di raccogliere dati in tempo reale da tutte le unità aziendali, consentendo così una gestione del controllo qualità più efficiente e una migliore pianificazione delle attività.

L'obiettivo primario di Lamintess è quello di corredare ciascun tessuto con una scheda tecnica completa ed oggettiva, garantendo in tal modo la **massima qualità** del prodotto e la capacità di **rispondere prontamente** ad eventuali reclami o problematiche legate ai tessuti. L'arrotolatore, infatti, è in grado di automatizzare il processo di controllo qualità, registra automaticamente le peculiarità dei tessuti nel database aziendale nonché eventuali impurità e difetti presenti nei prodotti. Ciò consente di minimizzare gli errori umani garantendo un'elevata efficienza operativa, migliorando la soddisfazione del cliente.

Inoltre, l'avanzata tecnologia di cui è dotato consente a Lamintess di contribuire verso una produzione più sostenibile, grazie all'**ottimizzazione dell'efficienza energetica** e alla significativa **riduzione degli sprechi** di materie prime, promuovendo così un impatto positivo sull'ambiente e sulla conservazione delle risorse naturali.



CA  
PI  
TA  
LE

INTELLETTUALE

*Beni immateriali  
corrispondenti al capitale  
organizzativo e al  
valore della conoscenza.*

## Il processo decisionale di Lamintess

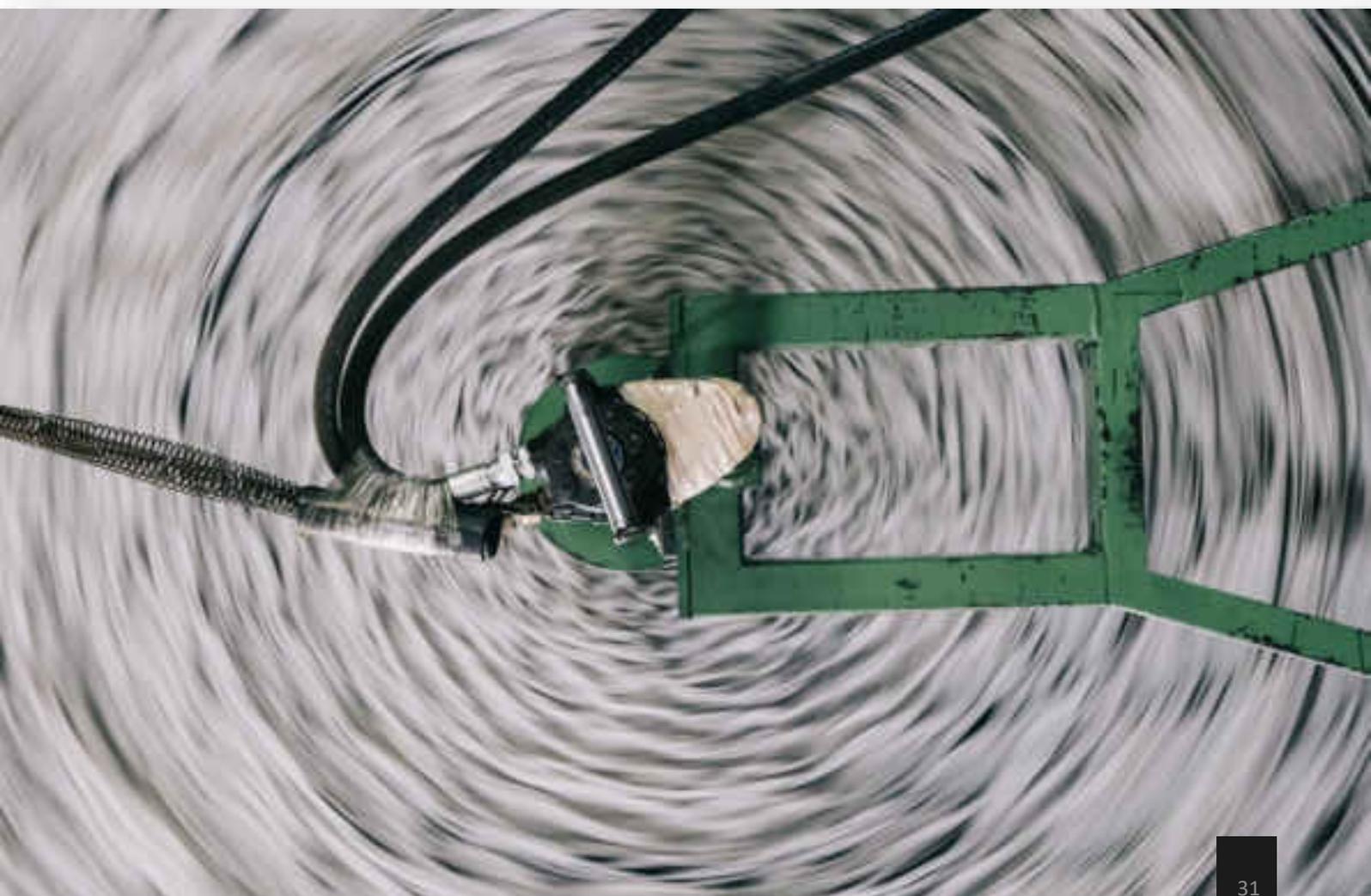
Come in tutte le realtà strutturate, Lamintess matura le proprie decisioni a più livelli.

A cadenza settimanale l'Amministratore Graziano Maestrelli pianifica un meeting con i propri collaboratori più stretti per **affrontare le tematiche maggiormente rilevanti ai fini strategici**.

Nello specifico si apre una dialettica, **analizzando dati e metriche**, sulle proposte migliorative dei processi, sugli obiettivi e sulle opportunità cruciali per la società.

Gli obiettivi vengono perseguiti dai diversi responsabili e vengono verificati nel corso delle riunioni successive, eventualmente **adattando strategie e strumenti di implementazione**, se necessario, al fine di assicurare il loro raggiungimento.

Infine, a cadenza trimestrale viene presentato un **bilancio parziale** e schematico per monitorare l'impatto che le iniziative decise e poi intraprese hanno sull'andamento finanziario aziendale, in modo da poter eventualmente correggere effetti non previsti o non desiderati.



# Certificazioni di Lamintess

Nel panorama sempre più consapevole dell'attuale industria tessile, l'importanza di adottare pratiche aziendali responsabili e sostenibili è diventata cruciale.

In questo contesto, l'impegno di Lamintess emerge in modo chiaro ed esemplare. Attraverso un **percorso mirato verso la sostenibilità e la qualità**, l'azienda ha riconosciuto l'importanza di ottenere le certificazioni OEKO-TEX Standard 100 e Global Recycled Standard (GRS). Questa scelta strategica va **oltre una semplice conformità normativa**, rappresentando un impegno intrinseco verso la produzione responsabile e l'adesione a standard rigorosi che abbracciano diversi aspetti della sostenibilità nell'industria tessile.

La **certificazione OEKO-TEX Standard 100** si concentra sulla sicurezza dei prodotti tessili per quanto riguarda le sostanze nocive. Garantendo che i materiali utilizzati nei tessuti siano privi di sostanze chimiche dannose per la salute umana.

D'altra parte, il conseguimento della **certificazione GRS** testimonia l'impegno dell'azienda verso l'economia circolare e il riciclo responsabile. Questa certificazione impone rigorosi controlli sulla tracciabilità delle materie prime riciclate all'interno dei prodotti tessili.

Queste certificazioni non rappresentano solo una serie di approvazioni formali, ma incarnano l'impegno tangibile dell'azienda nel **promuovere valori di trasparenza, integrità e responsabilità**. Mentre l'industria si adatta alle crescenti aspettative dei consumatori e alle sfide ambientali, Lamintess dimostra che l'eccellenza produttiva può andare di pari passo con la salvaguardia dell'ambiente e il benessere sociale.

L'impronta positiva lasciata da Lamintess nel settore tessile riflette una consapevolezza più ampia, ovvero che le certificazioni sono non solo attestazioni di conformità, ma **pietre miliari nel costruire un futuro tessile più sostenibile e ispiratore**. Così facendo, non solo si guadagna la fiducia dei consumatori e dei partner, ma guida anche il percorso verso una produzione tessile che armonizza qualità, stile e responsabilità.

Nello specifico, il **75% dei fornitori selezionati** da Lamintess è in possesso della certificazione **OEKO-TEX Standard 100**, mentre **l'80% detiene la certificazione GRS (Global Recycled Standard)**.

Complessivamente, il **65% del totale** dei fornitori di Lamintess **le possiedono entrambe**.

# Investimenti sul controllo qualità

Nel corso del 2022, Lamintess ha implementato importanti miglioramenti nel suo processo di controllo qualità tra cui:

- 1. Investimenti in tecnologia avanzata:** nello specifico, si tratta di investimenti in nuovi macchinari integrati direttamente nei sistemi aziendali, i quali consentono di dare una valutazione oggettiva dei prodotti.
- 2. Creazione di un ufficio tecnico specializzato** composto da tre giovani dipendenti che ricevono una formazione continua da un consulente tecnico esterno. L'ufficio ha diverse responsabilità chiave:
  - Campionamento e valutazione dei greggi: il team si occupa di selezionare e valutare i tessuti in base ai requisiti specifici richiesti.
  - Gestione degli articoli: gestisce la produzione degli articoli in risposta alle richieste dei clienti.
  - Controllo delle linee di produzione: si occupa delle operazioni di stampa, trapunta e ricamo.

Durante queste fasi, i prodotti vengono sottoposti a un **rigoroso controllo qualità**. Inizialmente, viene eseguita un'ispezione visiva per individuare eventuali difetti evidenti. Successivamente, attraverso l'impiego di macchinari all'avanguardia, vengono effettuati **test di sicurezza e performance** per garantire che i prodotti soddisfino gli standard di qualità stabiliti.



# CA PI TA LE

# RELAZIONALE

*Insieme di relazioni fra o  
all'interno di comunità,  
gruppi di  
stakeholder e altri network.*

## Appartenenza ad associazioni

Lamintess è un membro di **Confindustria Toscana Nord**, un'associazione impegnata nella **promozione dei valori sociali e civili nella società e tra gli imprenditori**. L'associazione si dedica ad incoraggiare comportamenti imprenditoriali all'interno di una società libera in sviluppo.

Confindustria Toscana Nord si impegna a valorizzare la propria capacità di rappresentare in modo coerente e condiviso le diverse istanze e gli interessi dei suoi membri. L'associazione promuove anche **sinergie tra le varie componenti del sistema imprenditoriale** e attiva servizi innovativi attraverso la creazione di collaborazioni e partnership con enti esterni.



## Impegno sul territorio

Lamintess è fortemente impegnata nel **contribuire allo sviluppo e al benessere del territorio** in cui opera. L'azienda crede nell'importanza di avere un **impatto positivo** sulla comunità locale e si impegna attivamente in varie iniziative sociali e culturali.

L'azienda **supporta progetti e organizzazioni locali** che promuovono l'istruzione, la cultura e lo sport.

Inoltre, si impegna attivamente a **promuovere l'occupazione locale**, offrendo opportunità di lavoro e sviluppando talenti all'interno del territorio.

L'azienda crede nella **valorizzazione delle risorse umane locali** e nel contributo che queste possono apportare al successo dell'azienda stessa e della comunità circostante.





# CA PI TA LE

# UMANO

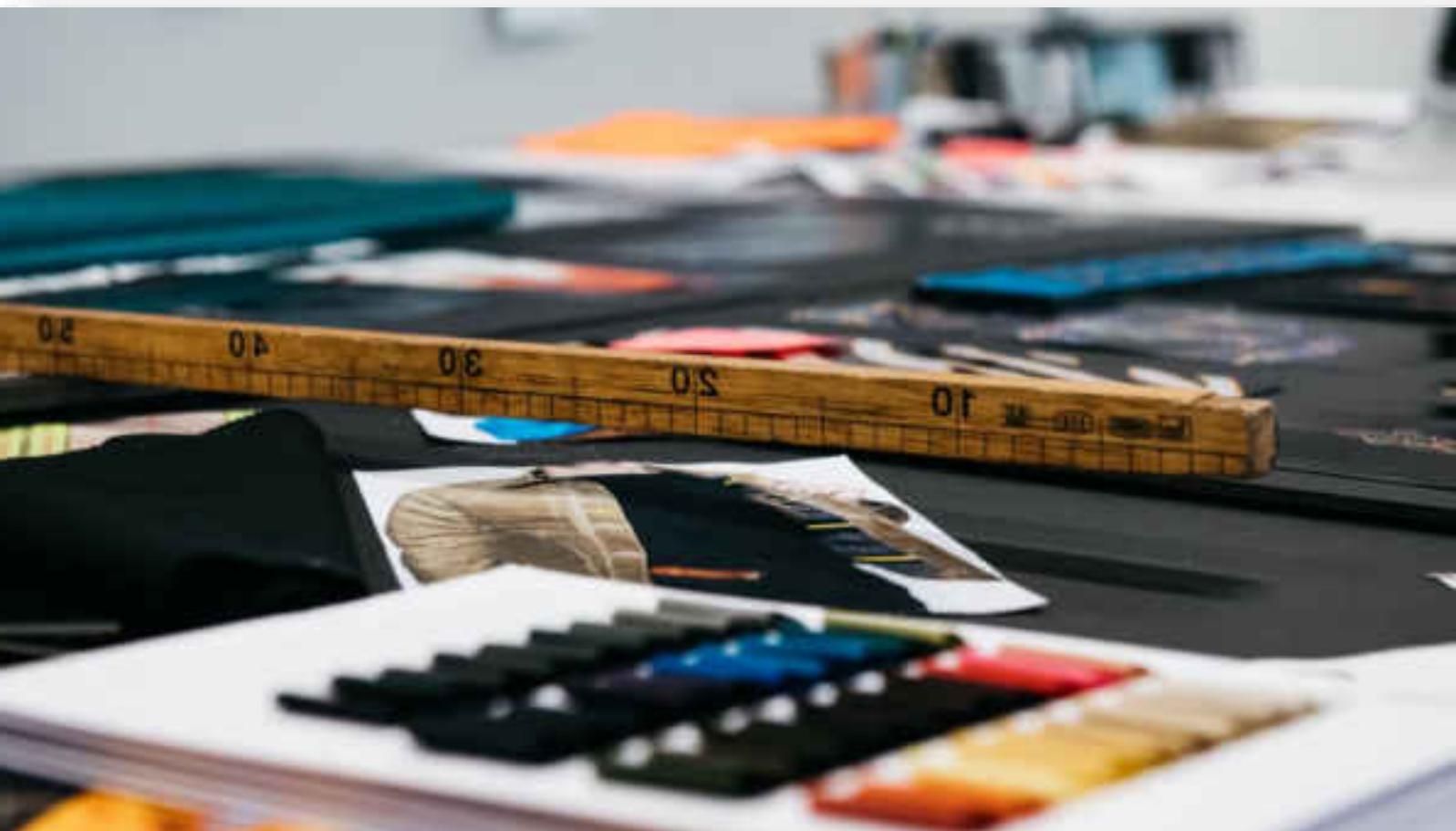
*Competenze, capacità ed  
esperienza delle persone  
e la loro motivazione  
ad innovare.*

# Composizione del personale

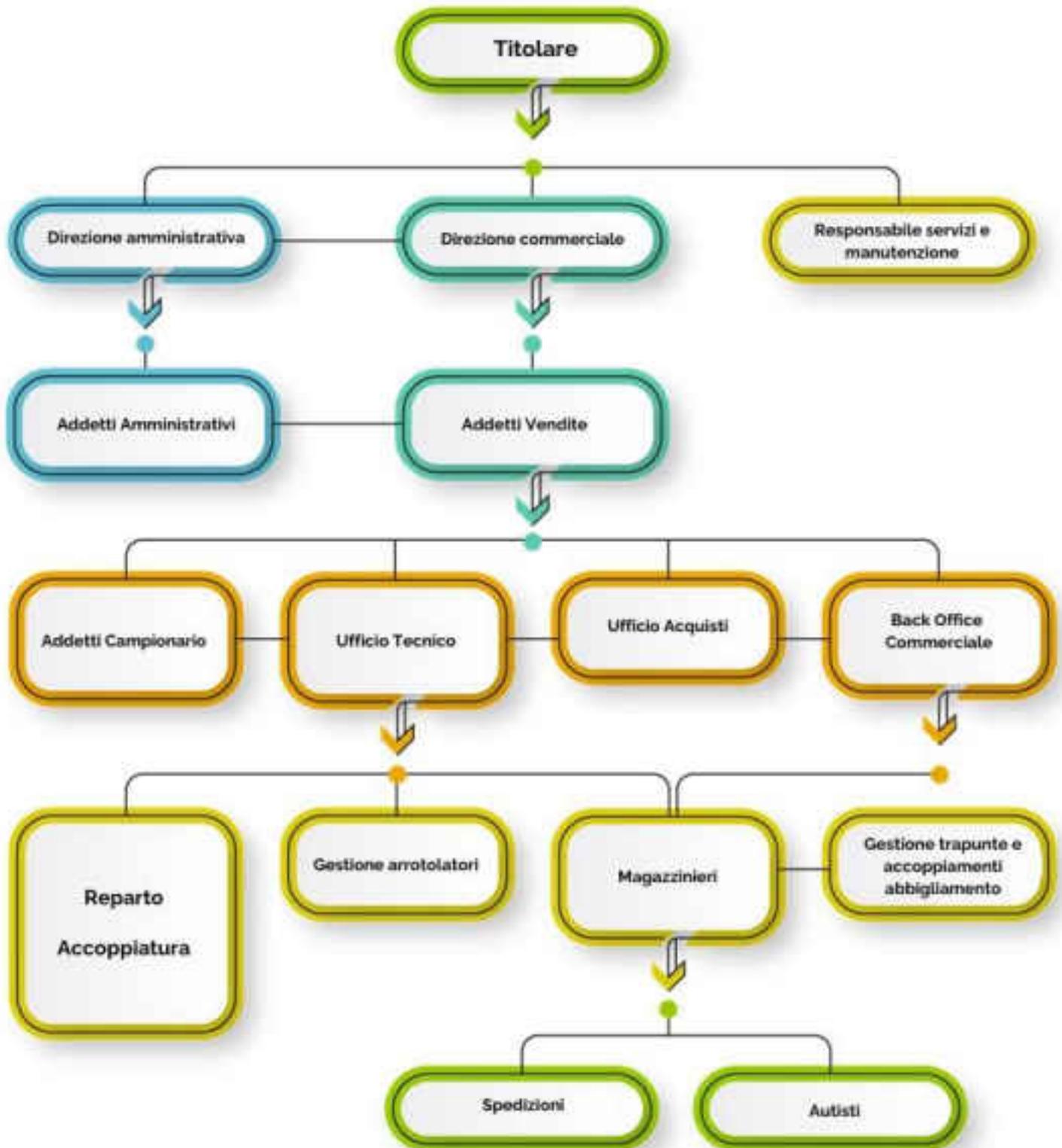
Lamintess riconosce grande importanza ai suoi collaboratori, poiché il successo ottenuto e l'eccellenza dei suoi articoli è il frutto **dell'impegno e dell'entusiasmo** di tutte le persone coinvolte nell'organizzazione.

Nel 2022 hanno contribuito ai risultati di Lamintess **46 persone**, che compongono l'organico al 31/12/2022. La categoria operai comprende anche i cosiddetti «intermedi».

Dipendenti per categoria/genere	Donna	%	Uomo	%
Impiegati	12	52.17%	11	47.83%
Operai	2	8.70%	21	91.30%



# Organigramma



# Diversità e inclusione

Lamintess si impegna costantemente a offrire pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento della professionalità.

Tutti i lavoratori sono trattati in modo conforme alle loro capacità di soddisfare i requisiti richiesti dalla mansione svolta, evitando qualsiasi forma di discriminazione in tutti i processi e le attività aziendali, a partire dalla selezione del personale.

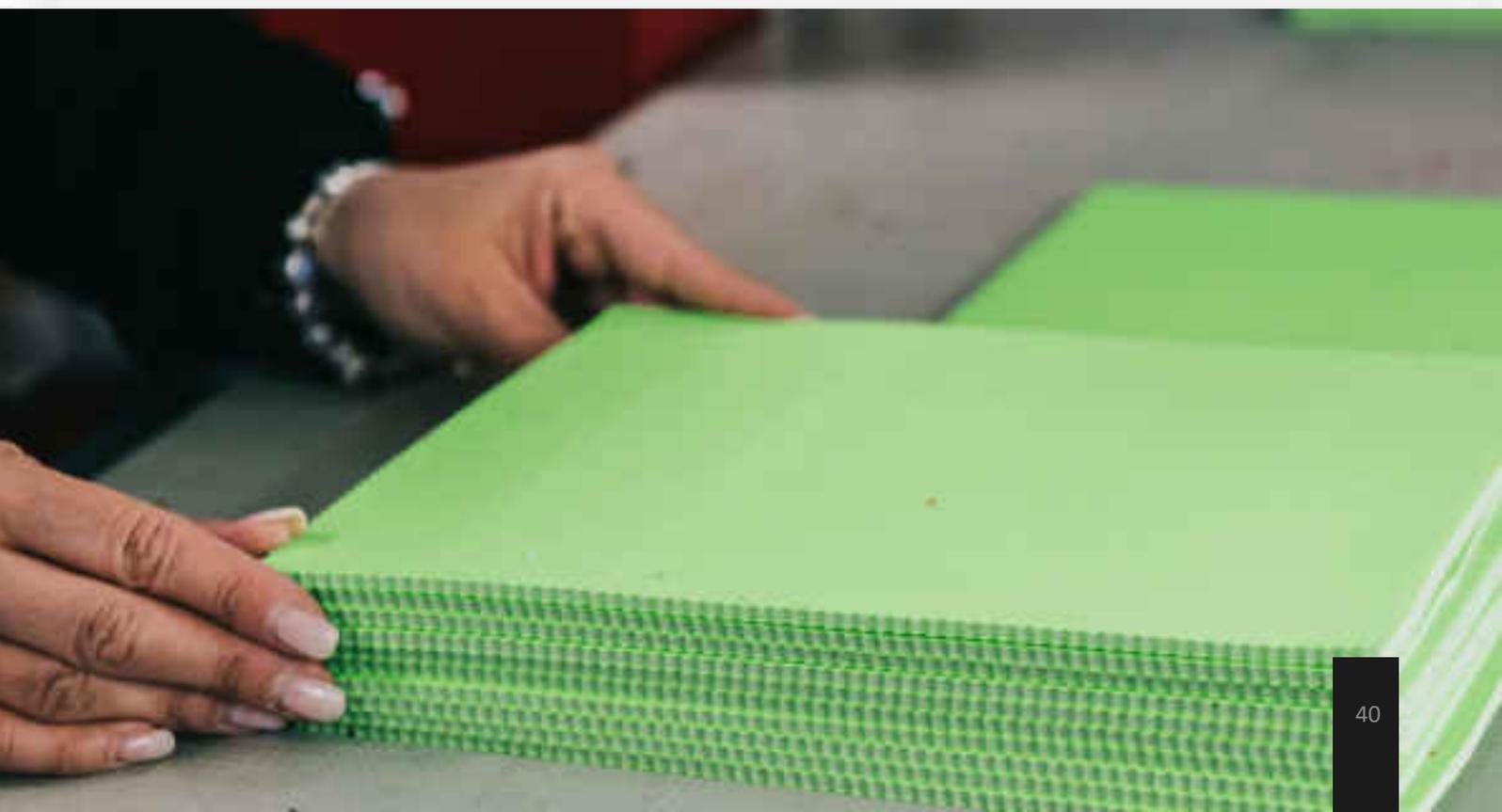
Nel corso del biennio di riferimento **non si segnalano episodi di discriminazione.**

Il numero di **donne** presenti all'interno del capitale umano di Lamintess nel 2022 è stato circa pari al 30%.

Per quanto riguarda la fascia d'età, la quota di dipendenti con **un'età compresa tra i 30 e i 50 anni** rappresenta il 35% del totale della popolazione aziendale. L'età media, infatti, risulta pari a 46 anni.

## Dipendenti alla fine del periodo per fascia d'età e genere

Ruolo	Donna			Uomo		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Impiegati	13.04%	26.09%	13.04%	17.39%	4.35%	26.09%
Operai	-	8.70%	-	4.35%	30.43%	56.52%



## Tipologia contrattuale

Del totale dei dipendenti, **il 91% è a tempo indeterminato** (11 donne e 31 uomini), il restante 9% è a tempo determinato.

A tutti i dipendenti si applica il contratto nazionale del lavoro **Tessile Abbigliamento Moda Industria**.

	2022			2021		
	D	U	Totale	D	U	Totale
<b>Indeterminato</b>	11	31	42	12	29	41
<b>Determinato</b>	3	1	4	3	3	3

Sul totale dei dipendenti, **il 96% è full time**. Inoltre, delle 2 persone part time la percentuale è rispettivamente di 90% e 93.75% dell'orario full time contrattuale.

## Assunzioni e turnover

Assunzioni	<30		30-50		>51		Dipendenti in entrata %	
	D	U	D	U	D	U	D	U
<b>2022</b>	3	2	1				10%	5%
<b>2021</b>								

Cessazioni	<30		30-50		>51		Turnover %	
	F	M	F	M	F	M	F	M
<b>2022</b>		1	2			1	5%	5%
<b>2021</b>						1		5%

## Formazione del personale

Per Lamintess investire nella **crescita e nello sviluppo del personale** è un elemento cruciale per il proprio successo, che porta a numerosi vantaggi, tra cui maggiore motivazione, produttività e adattabilità al cambiamento dei propri dipendenti e una maggiore competitività dell'impresa nel lungo periodo.

Nel 2022 sono state erogate **161 ore di formazione**, così suddivise:

Categoria di dipendenti	Ore	
	Donna	Uomo
Impiegati	35	43
Operai	61	22

## Salute e sicurezza sul lavoro

Lamintess opera nel rispetto della **normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro** (SSL) sulla base di quanto prescritto dal D.Lgs. 81/08.

Questo sistema ha l'obiettivo di tutelare il personale predisponendo locali salubri e svolgendo attività di prevenzione in ottica di miglioramento continuo.

Nel biennio 2021–2022 si sono registrati **zero infortuni sul lavoro**.



CA  
PI  
TA  
LE

NATURALE

*Tutti i processi e  
le risorse ambientali, rinnovabili e non  
rinnovabili, che forniscono beni o servizi per  
il successo passato, presente e futuro di  
un'organizzazione.*

## Il nostro impegno

Lamintess è fermamente impegnata nella tutela dell'ambiente. Riconosciamo l'importanza **di preservare le risorse naturali e di ridurre l'impatto ambientale** associato al settore di cui facciamo parte.

Questo impegno si concretizza attraverso l'adozione di **materiali eco-sostenibili e certificati, l'ottimizzazione dei processi di produzione**, l'implementazione di **tecnologie a basso impatto ambientale** e la ricerca costante di alternative sostenibili nell'intera filiera.

Collaboriamo, inoltre, con **partner e fornitori che condividono la nostra visione** di una produzione tessile responsabile dal punto di vista ambientale.

La sostenibilità è al **centro della nostra missione** e ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale del settore tessile, contribuendo così alla conservazione dell'ambiente per le generazioni future. Continueremo a **investire in iniziative e strategie** che promuovano la sostenibilità e a lavorare insieme a tutta la filiera per creare un settore tessile sempre più responsabile e rispettoso dell'ambiente.



# Consumi energetici

Lamintess si impegna fermamente a mantenere un approccio responsabile verso l'ambiente e la società, adottando misure concrete per garantire un utilizzo sempre efficiente delle risorse energetiche.

Il consumo di energia elettrica e metano riguarda le sedi legale e operativa e il reparto accoppiatura. Lo stesso si riferisce al funzionamento dei macchinari per la produzione, gli impianti di condizionamento e di riscaldamento, l'impianto di illuminazione e i vari strumenti informatici per il lavoro d'ufficio.

<i>Consumi energetici</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Energia Elettrica</b>	182.121 kWh	110.000 kWh
<b>Metano</b>	38.766 smc	40.723 smc

I rapporti di **intensità energetica** sono utilizzati per definire il consumo di energia di un'organizzazione in relazione a un parametro specifico. Nel caso di Lamintess e con riferimento all'anno 2022, l'indice è stato calcolato sulla base del numero totale di dipendenti e di ore lavorate

<i>Indice di intensità energetica 2022</i>	<b>Per dipendente</b>	<b>Per ore lavorate</b>
<b>Energia Elettrica</b>	3.959 kWh	2.66 kWh
<b>Metano</b>	843 smc	0.57 smc

Lamintess nella sua visione strategica ha acquistato nel marzo 2021 un **impianto fotovoltaico**.

Attualmente l'energia prodotta è immessa totalmente nella rete, ma è stato avviato uno studio di fattibilità per convertire l'impianto da intera cessione a scambio sul posto.



# Emissioni di CO<sub>2</sub>

La causa predominante dei **cambiamenti climatici** risiede nell'effetto serra, che dipende dall'equilibrio dei gas serra presenti nell'atmosfera. Tuttavia, negli ultimi decenni, le attività umane, in particolare l'eccessivo utilizzo di combustibili fossili e la massiccia deforestazione, hanno alterato questo equilibrio. Di conseguenza, le gravi **ripercussioni sulla natura e sul benessere delle persone** stanno aumentando in modo sempre più evidente.

Per affrontare tali effetti negativi sul clima, le aziende devono impegnarsi nell'attuazione di **strategie di efficientamento e innovazione nel proprio business**, partendo dai processi produttivi.

Per avviare la definizione e l'attuazione di azioni di miglioramento, è fondamentale **misurare l'impronta di carbonio (carbon footprint)** della propria organizzazione. Questo rappresenta il punto di partenza essenziale per comprendere l'effettivo impatto ambientale delle attività aziendali e per identificare le aree in cui possono essere adottate soluzioni per ridurre le emissioni di gas ad effetto serra e promuovere una gestione più sostenibile delle risorse.

Lamintess, con riferimento al biennio 2021-2022, ha quantificato tale impatto in termini di **emissioni dirette e indirette di CO<sub>2</sub>**.

<b>Emissioni dirette - Scope 1 (tCO<sub>2</sub>)</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Gas Naturale	77.18	80.75
Carburante	48.12	44.48

<b>Emissioni indirette - Scope 2 (tCO<sub>2</sub>)</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Emissioni da consumi energia elettrica (Location Based Method)	47.35	30.58
Emissioni da consumi energia elettrica (Market Based Method)	83.23	50.49

Per il calcolo delle emissioni sono state utilizzate le seguenti fonti:

**Conversione a GJ:** DEFRA 2022 - 2021 - Tabella parametri standard nazionali combustibili-materiali 2022-2021

**Emissioni dirette (scope 1):** DEFRA 2022 - 2021 - Tabella parametri standard nazionali combustibili materiali 2022-2021.

Per la stima del consumo di carburante, si è proceduto utilizzando i costi del carburante annui divisi per i prezzi medi del gasolio nel 2022 e nel 2021 al consumo.

**Emissioni indirette (scope 2):**

- Location-based: National Inventory Report 2022 - Italian Greenhouse Gas Inventory 1990-2020
- Market-based: European Residual Mixes 2022 "AIB"

# Indice di intensità delle emissioni di CO<sub>2</sub>

Con riferimento al 2022, è stato misurato l' **indice di intensità delle emissioni di CO<sub>2</sub>**

	<b>udm</b>	<b>2022</b>
GHG emesse <b>per dipendente</b> – Scope 1	tCO <sub>2</sub> e	1,6779
GHG emesse <b>per dipendente</b> – Scope 2 <i>Location Based Method</i>	tCO <sub>2</sub> e	1,0294
GHG emesse <b>per dipendente</b> – Scope 2 <i>Market Based Method</i>	tCO <sub>2</sub> e	1,8093
	<b>udm</b>	<b>2022</b>
GHG emesse <b>per ore effettive lavorate</b> – Scope 1	tCO <sub>2</sub> e	0.0011
GHG emesse <b>per ore effettive lavorate</b> – Scope 2 <i>Location Based Method</i>	tCO <sub>2</sub> e	0.0007
GHG emesse <b>per ore effettive lavorate</b> – Scope 2 <i>Market Based Method</i>	tCO <sub>2</sub> e	0.0012



## Consumi idrici

Le attività di Lamintess non prevedono l'impiego di acqua all'interno dei processi produttivi, ma i consumi rilevati si riferiscono all'utilizzo dei servizi igienico-sanitari da parte del personale.

L'approvvigionamento avviene tramite prelievo dall'acquedotto comunale.

<b>Risorse idriche acquedotto</b>	<b>mc</b>	<b>per dipendente</b>	<b>per ore effettive lavorate</b>
<b>2022</b>	248	5.40	0.004



# Consumo dei materiali

Lamintess è all'avanguardia nel settore della moda sostenibile. Unisce stile e responsabilità ambientale nella produzione di tessuti per arredamenti e abbigliamento di **alta qualità con un impatto minimo sull'ambiente.**

Per quanto riguarda il consumo dei materiali, Lamintess misura gli acquisti di materie prime in metri. Nel corso del 2022, l'azienda ha acquistato 3 900 000 metri di tessuto greggio, rispetto ai 3 650 000 metri dell'anno precedente.

Un aspetto notevole è l'impegno crescente verso la sostenibilità, evidenziato dalla quantità acquistata sempre maggiore di **tessuto greggio certificato GRS** rispetto al totale degli acquisti, come illustrato nella tabella sottostante.

Acquisti di tessuto greggio	2022	2021
Metri totali	3 900 000	3 650 000
Metri di articoli certificati GRS	240 000	115 000

Nel corso del 2022, Lamintess ha **raddoppiato la percentuale di articoli riciclati** sul totale rispetto all'anno precedente, passando dal 3% al 6%, dimostrando così un impegno tangibile verso una produzione ancora più sostenibile.



# Gestione dei rifiuti

L'approccio di Lamintess alla gestione dei rifiuti riflette il suo impegno a ridurre l'impatto ambientale delle sue operazioni.

La gestione dei rifiuti è condotta **in ottemperanza alle normative vigenti**, con un'attenzione particolare alla verifica dei requisiti autorizzativi relativi al trasporto e allo smaltimento dei rifiuti. Ciò garantisce una gestione responsabile e legale dei rifiuti.

All'interno di Lamintess, vengono monitorati indicatori di efficienza ambientale relativi alla produzione di rifiuti. Questo approccio aiuta Lamintess a identificare opportunità di miglioramento dei propri processi e a ottimizzare le pratiche di gestione dei rifiuti, contribuendo al continuo impegno dell'azienda per una maggiore sostenibilità ambientale.

Nel corso del 2022, si è registrata una **riduzione significativa nella produzione di rifiuti** rispetto all'anno precedente, consolidando così il successo della strategia aziendale volta al miglioramento della qualità dei prodotti e all'ottimizzazione dell'efficienza operativa, grazie all'introduzione di macchinari di ultima generazione dal punto di vista tecnologico, che ha permesso di rendere il processo di controllo qualità significativamente più efficiente, contribuendo in modo tangibile alla riduzione degli sprechi.

TIPOLOGIA	2022	2021
Imballaggi	6 760 kg	7 060 kg
Rifiuti da fibre tessili lavorate	18 020 kg	26 360 kg
Toner per stampa esauriti non contenenti sostanze pericolose	0 kg	19 kg





# GRI CONTENT INDEX

## Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso Lamintess ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo  
 Utilizzato GRI 1 GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

<i>STANDARD GRI</i>	<i>INFORMATIVA</i>	<i>UBICAZIONE</i>
<b>GRI 2 - Informative Generali</b>	2-1 Dettagli organizzativi	7-8;16-17
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	7-8
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	7-8
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	18-21
	2-7 Dipendenti	38-39
	2-9 Struttura e composizione della governance	22
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	6
	2-23 Impegno in termini di policy	23
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	12-13
	2-30 Contratti collettivi	41
<b>GRI 3: Temi Materiali 2021</b>	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	10
	3-2 Elenco di temi materiali	11
<b>GRI 201: Performance Economica 2016</b>	<b>3-3 Gestione dei temi materiali</b>	<b>25</b>
	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	25-26
<b>GRI 207: Tasse 2019</b>	<b>3-3 Gestione dei temi materiali</b>	<b>26</b>
	207-1 Approccio alle imposte	26
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	26
<b>GRI 301: Materiali 2016</b>	<b>3-3 Gestione dei temi materiali</b>	<b>49</b>
	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	49
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	49
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	<b>3-3 Gestione dei temi materiali</b>	<b>44</b>
	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	45
	302-3 Intensità energetica	45
<b>GRI 303: Acqua ed effluenti 2018</b>	<b>3-3 Gestione dei temi materiali</b>	<b>47</b>
	303-5 Consumo idrico	47
	<b>3-3 Gestione dei temi materiali</b>	<b>46</b>
<b>GRI 305: Emissioni 2016</b>	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	46
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	46
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	47

# GRI CONTENT INDEX

## Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso	Lamintess ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

<i>STANDARD GRI</i>	<i>INFORMATIVA</i>	<i>UBICAZIONE</i>
	<b>3-3 Gestione dei temi materiali</b>	<b>50</b>
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	50
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	50
	306-3 Rifiuti generati	50
GRI 401: Occupazione 2016	<b>3-3 Gestione dei temi materiali</b>	<b>41</b>
	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	41
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	<b>3-3 Gestione dei temi materiali</b>	<b>42</b>
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	42
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	42
	403-9 Infortuni sul lavoro	42
GRI 404: Formazione ed istruzione 2016	<b>3-3 Gestione dei temi materiali</b>	<b>42</b>
	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	42
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	42
GRI 405: Diversità e Pari opportunità 2016	<b>3-3 Gestione dei temi materiali</b>	<b>40</b>
	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	22;40
GRI 406: Non-discriminazione 2016	<b>3-3 Gestione dei temi materiali</b>	<b>40</b>
	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	40
GRI 413: Comunità locali 2016	<b>3-3 Gestione dei temi materiali</b>	<b>36</b>
	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	36



**Lamintess**  
Performing technical fabrics

**LAMINTESS S.R.L.**  
Via Giorgio La Pira, 9  
50058 Signa (FI) - Italy  
Tel. +39 055 879161  
Fax: +39 055 8734743  
[info@lamintess.it](mailto:info@lamintess.it)

**Redazione bilancio:**  
Rewind s.r.l.

con il prezioso supporto  
del team di Lamintess:  
Enrico Ceccanti  
Stefano Ciarchi  
Davide Del Fante  
Fiorella Mazzanti,  
Giulia Nunziati,  
Nicola Travaglini

**Lamintex**  
Performing technical fabrics

