

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

È con rinnovato entusiasmo che vi presentiamo il Bilancio di Sostenibilità 2024 di Lamintess, un documento che riflette non solo i risultati raggiunti, ma anche la nostra visione di impresa orientata al futuro. In un contesto in continua trasformazione, la sostenibilità per noi non è un traguardo, ma un processo evolutivo che coinvolge l'intera organizzazione: dalle scelte produttive alla gestione delle risorse, dal benessere delle persone alla qualità dei rapporti con il territorio e la filiera. Il 2024 ha rappresentato per Lamintess un anno di consolidamento e responsabilità. Abbiamo scelto di valorizzare lo stock in magazzino, riducendo gli approvvigionamenti e contenendo l'impatto ambientale, senza mai compromettere la qualità o la prontezza del servizio. Abbiamo continuato a investire in tracciabilità, innovazione e certificazioni, rafforzando il nostro impegno per una filiera trasparente e sostenibile. La sostenibilità per noi è anche un tema umano: significa tutelare chi lavora ogni giorno in azienda, offrire formazione, garantire un ambiente sicuro e attento alle esigenze di ciascuno. Abbiamo rafforzato il dialogo interno e promosso la crescita delle competenze, dando spazio anche alle nuove generazioni, che oggi più che mai sono protagoniste della nostra evoluzione tecnica e culturale. Accanto all'ambiente e alle persone, il territorio rimane un punto di riferimento costante. Lamintess continua a credere nel valore della comunità locale, con cui intrattiene relazioni basate sulla fiducia e sull'ascolto reciproco. Anche nel 2024 abbiamo scelto di sostenere iniziative sociali e culturali, consapevoli del ruolo che un'impresa radicata può giocare nello sviluppo collettivo. Siamo orgogliosi dei risultati raggiunti, ma ancora di più della direzione intrapresa. La governance trasparente, l'adozione di policy etiche e ambientali e la volontà di rispondere con serietà alle aspettative degli stakeholder rappresentano la base del nostro impegno futuro. Vi ringraziamo per l'attenzione, la fiducia e la collaborazione. Il nostro invito è a leggere questo bilancio come una finestra aperta sul nostro modo di lavorare e di immaginare il futuro. E se vorrete condividere con noi idee, osservazioni o spunti, li accoglieremo con attenzione e gratitudine. Solo insieme possiamo costruire valore che duri nel tempo.

Simone Maestrelli
Amministratore unico
Lamintess S.r.l.

IMPANTO
FOTOVOLTAICO
DA 180 kWh

100%
DIPENDENTI A
TEMPO
INDETERMINATO

LAMINTESS
LAVORA CON
TESSUTI GRS
DAL 2019

68%
DEI FORNITORI
STRATEGICI RISULTA
CERTIFICATO GRS E/O
OEKO-TEX

INDICE DEI CONTENUTI

Lettera agli stakeholder	2
Highlights 2024	3

01

IDENDITA' AZIENDALE

6

- Vision e Mission
- Chi siamo
- La nostra storia in tappe

02

GOVERNANCE

11

- Modello di governance e organi di governo
- Policy
- Canali di segnalazione e gestione delle segnalazioni
- Lotta alla corruzione

03

MODELLO DI BUSINESS

16

- Mercati e Settori
- Processo produttivo
- Prodotti MOX, LAB e REVITEX
- Controllo qualità CODETEX
- Certificazioni di sistema
- Ricerca e Sviluppo

04

MATERIALITA'

27

- Gli stakeholder e modalità di coinvolgimento
- Analisi di Materialità d'impatto
- Analisi degli impatti

05

RESPONSABILITA' SOCIALE

32

- Capitale umano: dipendenti e collaboratori
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Formazione
- Iniziative per il territorio e la comunità locale
- La catena di fornitura

06

RESPONSABILITA' AMBIENTALE

43

- Materiali in ingresso
- I consumi energetici
- Emissioni di gas serra
- Altri inquinanti
- Tutela della risorsa idrica
- Produzione dei rifiuti e sottoprodotto

Nota metodologica	56
VSME content index	58





IDENTITA' AZIENDALE

VISION E MISSION

VISION

Il mondo è sempre più interconnesso e consapevole dell'impatto che il settore della moda ha sull'ambiente. Lo scopo è offrire **prodotti creati con materie prime e processi di trasformazione ricercati e innovativi**. Per il raggiungimento degli obiettivi aziendali è fondamentale che avvenga la selezione e la condivisione dei valori aziendali con la Supply Chain. Tutto ciò è possibile solo in un ambiente aziendale consapevole e coeso, convinto che il futuro non possa prescindere dalla messa in pratica di questi valori.

MISSION

Offrire soluzioni tessili tecniche e di alta qualità che coniughino **affidabilità, personalizzazione e sostenibilità**, rispondendo in modo rapido alle esigenze dei clienti nei settori dell'abbigliamento, della pelletteria e dell'arredamento imbottito. Attraverso un modello produttivo flessibile e una gestione diretta del controllo qualità, l'azienda si impegna a garantire prodotti in stock service, un'elevata tracciabilità dei materiali e un crescente utilizzo di fibre certificate e processi a basso impatto ambientale.



CHI SIAMO

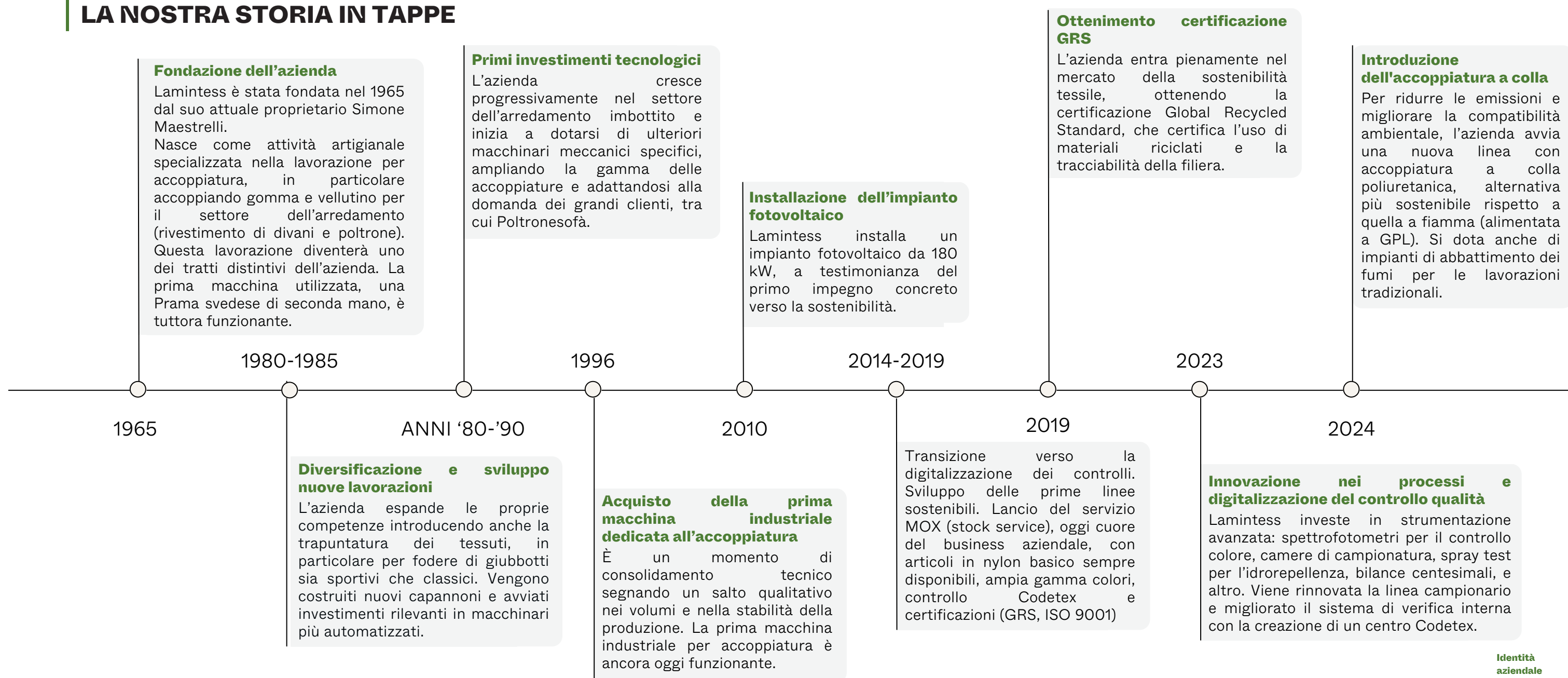
Lamintess S.r.l. è una realtà industriale tessile con quasi sessant'anni di esperienza, oggi saldamente radicata nel territorio di Signa, in provincia di Firenze. La sede legale si trova in via Giorgio La Pira 9, mentre le attività produttive e logistiche si articolano su tre unità locali situate in via Salvador Allende. Lo stabilimento complessivo si estende su una superficie di oltre 10.000 m², suddivisi tra reparto di controllo e magazzini, uffici amministrativi e area dedicata all'accoppiatura dei tessuti. Attualmente l'azienda impiega 44 dipendenti, una squadra coesa che unisce competenze tecniche, spirito di innovazione e una forte attenzione alla qualità. L'identità di Lamintess si fonda su una produzione tessile altamente specializzata, capace di coniugare artigianalità e tecnologia, con un controllo totale su tutta la filiera: dalla selezione del greggio, alla tintura, all'accoppiatura, fino al controllo finale e alla logistica. La storicità aziendale si accompagna a una visione evoluta, che punta a soddisfare un mercato esigente nei settori dell'abbigliamento, della pelletteria e della calzatura, mantenendo al centro valori come la tracciabilità, la qualità tecnica e la sostenibilità ambientale.

L'impegno verso la sostenibilità è diventato negli ultimi anni un pilastro strategico. Lamintess concentra i propri sforzi su tre ambiti principali:

- **Sostenibilità ambientale**, attraverso l'introduzione di colle poliuretaniche a basse percentuali di isocianati per ridurre l'impatto delle accoppiature, l'adozione di trattamenti idrorepellenti CO privi di fluorocarburi, l'utilizzo di energia da impianti fotovoltaici e la linea REVITEX ideata per promuovere tessuti di seconda scelta che fanno parte del deadstock di Lamintess.
- **Sostenibilità di prodotto**, con una crescente percentuale di articoli certificati GRS (Global Recycled Standard), il mantenimento della certificazione OEKO-TEX® STANDARD 100 e il prossimo conseguimento della certificazione GOTS per il cotone organico, oltre a un controllo qualità rigoroso e costante.
- **Sostenibilità sociale**, grazie a una politica del personale che valorizza la crescita interna, garantisce l'accesso a un sistema di welfare contrattuale e privato, e investe in ambienti di lavoro sicuri ed ergonomici, in particolare nei reparti produttivi.

L'orientamento alla qualità, all'innovazione e alla responsabilità ambientale definisce oggi l'essenza di Lamintess: un'impresa dinamica e affidabile, pronta ad affrontare le sfide della transizione ecologica con pragmatismo, competenza e un forte radicamento nei propri valori industriali. È quindi evidente come l'integrazione della sostenibilità nella strategia di impresa rappresenta una leva di sviluppo e un investimento sul futuro. Le iniziative ESG non sono considerate azioni isolate, ma elementi strutturali del modello di business, capaci di generare valore nel medio-lungo periodo. La scelta di rafforzare le certificazioni ambientali, di ottimizzare i processi produttivi in ottica circolare e di promuovere relazioni etiche con fornitori e clienti si traduce in un vantaggio competitivo concreto. In un mercato in cui la tracciabilità e la trasparenza diventano requisiti imprescindibili, Lamintess intende continuare a distinguersi come partner affidabile per la filiera della moda e dell'industria tessile, contribuendo attivamente alla transizione verso un'economia più responsabile e resiliente.

LA NOSTRA STORIA IN TAPPE





GOVERNANCE

MODELLO DI GOVERNANCE E ORGANI DI GOVERNO

Lamintess adotta un modello di governance tradizionale, basato sulla figura dell'amministratore unico Simone Maestrelli figlio del fondatore Graziano Maestrelli. Tale struttura riflette la natura familiare dell'impresa, garantendo continuità nella visione strategica e coerenza nelle scelte gestionali. Con verbale del 6 aprile 2018, all'amministratore unico sono stati conferiti i più ampi e illimitati poteri di gestione, sia in ambito ordinario che straordinario, con l'obiettivo di assicurare flessibilità operativa e rapidità decisionale in un contesto produttivo e commerciale in costante evoluzione.

Il controllo contabile è affidato a un collegio sindacale esterno. Attualmente, il ruolo di sindaco è ricoperto dal dott. Stefano Taddei, in carica fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio fiscale 2024. Il collegio garantisce la verifica della correttezza amministrativo-contabile e il rispetto delle normative fiscali e civilistiche, assicurando la trasparenza della gestione economico-finanziaria.

Data la dimensione contenuta dell'impresa e la sua conduzione familiare, non sono presenti né organi collegiali, né comitati con funzioni ESG o strutture di indirizzo e supervisione strategica. In questo contesto, la rendicontazione del dato quantitativo richiesto dal VSME C9 e cioè la percentuale di donne/uomini nel CdA risulta non applicabile, così come non sono previsti obiettivi specifici di miglioramento su questo aspetto nel medio-lungo termine. Tuttavia, Lamintess mantiene un forte presidio diretto sull'etica gestionale e sul rispetto dei valori aziendali, che restano saldamente radicati nella storia imprenditoriale e nelle scelte quotidiane.

POLICY

Lamintess adotta un insieme strutturato di politiche aziendali finalizzate a garantire una gestione responsabile e sostenibile delle proprie attività. Tali politiche costituiscono il fondamento dell'impegno dell'azienda in ambito ESG (Environmental, Social and Governance) e rappresentano un riferimento concreto per l'azione quotidiana e per il miglioramento continuo nel medio-lungo periodo. L'obiettivo dell'impresa è quello di presidiare con coerenza i propri impatti ambientali, sociali ed etici, rafforzando la propria competitività e rispondendo alle crescenti aspettative dei clienti e della filiera. Il monitoraggio e l'aggiornamento di tali politiche è in capo alla Direzione generale che sottoscrive tali documenti che rimangono ad uso interno.

Politica per la Qualità

La politica per la qualità di Lamintess è conforme alla norma **UNI EN ISO 9001:2015** e promuove un approccio integrato alla gestione aziendale orientato alla soddisfazione del cliente, alla definizione chiara dei ruoli interni, al controllo dei processi e alla formazione continua. L'azienda ha fissato diversi obiettivi non quantitativi e non specificando l'orizzonte temporale, quali ad esempio: l'aumento della soddisfazione del cliente, l'ampliamento del portafoglio clienti e il miglioramento dell'efficienza produttiva. L'obiettivo di certificarsi UNI EN ISO 9001:2015 posto nel 2023 è stato raggiunto. La responsabilità per l'applicazione e il monitoraggio è in capo alla Direzione generale, coadiuvata dalle figure responsabili delle risorse umane, e l'aggiornamento di tali politiche è annuale.

Politica Ambientale

L'impegno ambientale di Lamintess si basa su un approccio volontario e progressivo al miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali. L'azienda monitora costantemente i propri consumi energetici e idrici, adotta pratiche per la riduzione dei rifiuti e dei reflui, ed è dotata di un sistema interno per la prevenzione delle emergenze ambientali. La politica pone un obiettivo di nomina di un responsabile ambientale interno, incaricato del coordinamento operativo e della formazione del personale. L'azienda si impegna inoltre a fornire le risorse tecniche, economiche e professionali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi ambientali, anche se attualmente non sono ancora formalizzati target quantitativi. Tra gli obiettivi ambientali l'azienda ha indicato la volontà di minimizzare la produzione di rifiuti, ridurre i consumi di energia e di acqua e a individuare misure per ridurre le emissioni, per quanto possibile.

Politica ambientale e sociale

La politica ambientale e sociale di Lamintess, formalmente adottata e condivisa con tutto il personale, si ispira ai principali standard internazionali in materia di diritti umani e condizioni di lavoro con l'obiettivo di conformarsi alle principali convenzioni dell'International Labour Organization (ILO). L'azienda proibisce esplicitamente il lavoro forzato, minorile o precario, garantisce la parità di trattamento e non discriminazione, tutela la libertà di associazione e la contrattazione collettiva, e si impegna a offrire condizioni di lavoro sicure, retribuzioni eque e protezione dei lavoratori vulnerabili. Sono previste procedure per la gestione dei reclami in forma anonima. La responsabilità per la corretta applicazione di queste policy ricade sulla Direzione, coadiuvata dalle figure responsabili delle risorse umane, degli acquisti e della produzione.

CANALI DI SEGNALAZIONE E GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

Lamintess promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sulla trasparenza e sulla responsabilità, incoraggiando attivamente la segnalazione di comportamenti non conformi ai principi etici e alle politiche aziendali. A tal fine, l'azienda ha adottato un sistema di raccolta e gestione delle segnalazioni che consente ai lavoratori di esprimere in modo anonimo e confidenziale eventuali situazioni di abuso, discriminazione, violazione delle regole o trattamenti inadeguati sul luogo di lavoro. Le segnalazioni possono essere effettuate verbalmente o per iscritto, e vengono raccolte attraverso modalità interne riservate, supervisionate direttamente dalla Direzione o da personale incaricato. Sebbene Lamintess non abbia ancora attivato una piattaforma digitale dedicata, il sistema attuale garantisce comunque riservatezza, protezione dell'identità del segnalante e un processo imparziale di valutazione dei casi. In linea con quanto previsto dalla propria politica ambientale e sociale, l'azienda si impegna a trattare tutte le segnalazioni in modo tempestivo e ad adottare, quando necessario, azioni correttive adeguate, incluse misure disciplinari nei confronti dei responsabili.

Questo approccio rafforza il clima di fiducia all'interno dell'organizzazione e rappresenta un ulteriore strumento di presidio etico, a supporto della cultura aziendale fondata sull'integrità e sulla legalità. Nel biennio di riferimento (2023-2024), non sono pervenute segnalazioni di comportamenti scorretti o in contrasto con le policy aziendali. Tale evidenza testimonia, da un lato, l'efficacia delle misure preventive adottate, e dall'altro, la solidità del clima interno costruito negli anni.

| LOTTA ALLA CORRUZIONE

Lamintess adotta un approccio di tolleranza zero verso la corruzione, in ogni sua forma. Sebbene non sia ancora formalizzata una policy anticorruzione autonoma, i principi di legalità, correttezza e integrità sono esplicitamente richiamati all'interno della politica ambientale e sociale dell'azienda. In tale ambito, Lamintess si impegna a garantire che tutte le relazioni commerciali e professionali si svolgano in modo trasparente e conforme alle normative vigenti. L'attuale assetto organizzativo, con amministratore unico e un controllo diretto sulle principali funzioni decisionali, riduce i rischi legati a pratiche corruttive. Nel biennio 2023-2024 non si sono verificati casi di corruzione, né sono pervenute segnalazioni in tal senso.





MERCATI E SETTORI

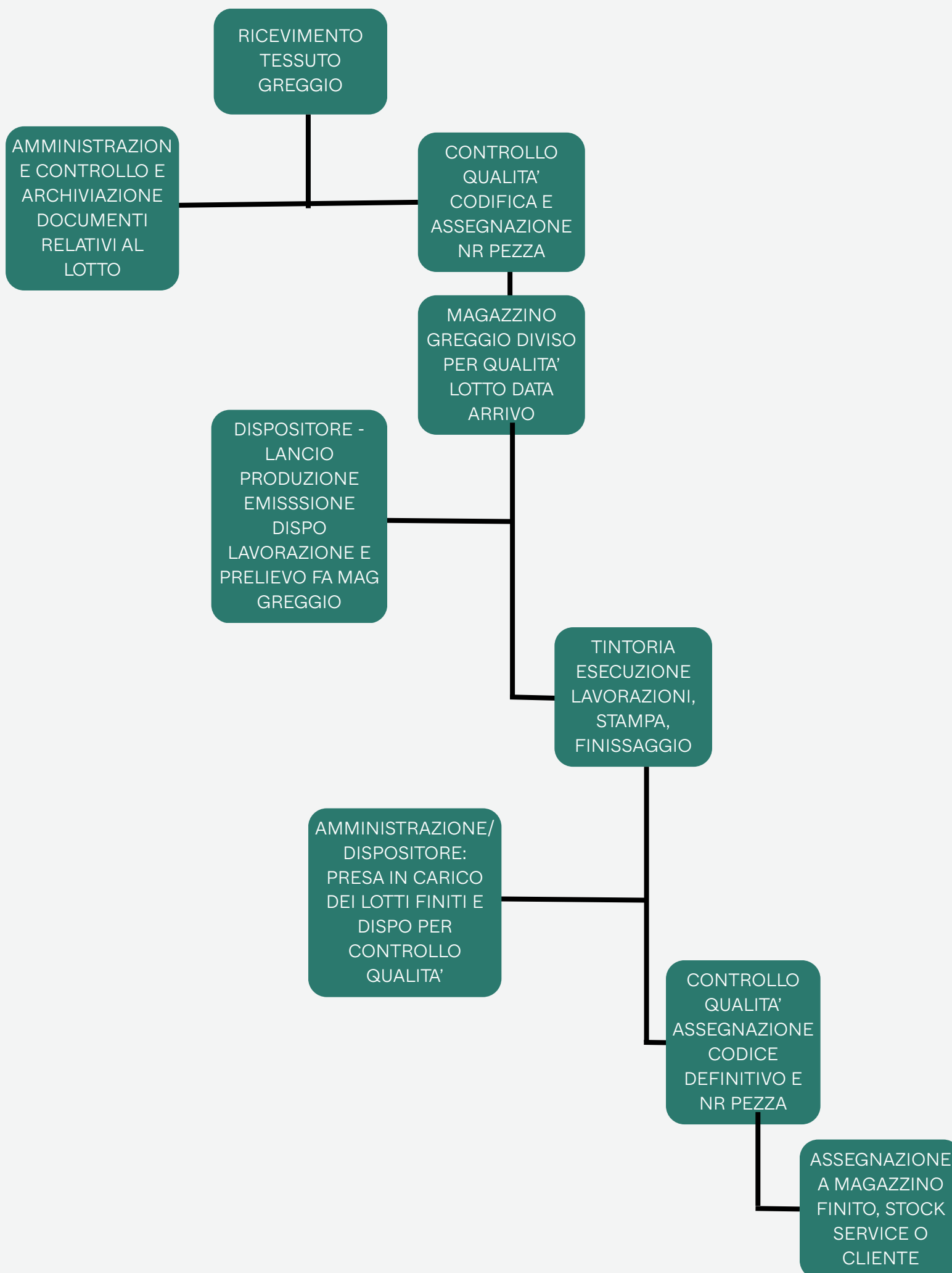
Lamintess opera in tre settori chiave del tessile industriale: abbigliamento, pelletteria e calzatura. All'interno del comparto moda, l'azienda si è affermata in particolare nel segmento dei **capispalla**, grazie a un'offerta di tessuti tecnici leggeri e performanti, con grammature che spaziano dai 50 ai 150 grammi al metro, capaci di rispondere totalmente alle esigenze clienti. Il posizionamento è rafforzato dalla disponibilità immediata della linea MOX in stock service, che consente di soddisfare rapidamente le richieste dei clienti. Nel settore **pelletteria**, Lamintess propone una gamma selezionata di tessuti tecnici studiati per gli interni di borse e accessori, sviluppati per garantire leggerezza, traspirabilità e resistenza. Particolarmente apprezzata in questo comparto è la linea tridimensionale in rete GRS, certificata per l'utilizzo di materiale riciclato. Anche nel settore **calzaturiero**, l'azienda offre materiali altamente funzionali destinati alle fodere interne delle scarpe, in particolare nei segmenti medio-alti e tecnici. Il valore aggiunto che Lamintess porta nei propri mercati non si limita alla qualità del prodotto, ma include una solida esperienza nella gestione della filiera certificata, il rispetto di capitolati stringenti, e la rapidità di risposta al cliente, supportata da un controllo qualità interno strutturato. La crescente attenzione alla sostenibilità da parte delle grandi case di moda ha reso centrale l'utilizzo di tessuti certificati GRS, per i quali Lamintess garantisce la tracciabilità completa lungo tutta la filiera produttiva, coinvolgendo fornitori e terzisti che rispettano standard ambientali e sociali verificabili. L'azienda è inoltre parte del sistema associativo di **Confindustria Toscana Nord**.

PROCESSO PRODUTTIVO

Il processo produttivo di Lamintess inizia con l'importazione dei tessuti greggi, provenienti principalmente dalla Cina. Una volta ricevuti, questi materiali vengono sottoposti a un primo controllo qualità presso il magazzino aziendale. Successivamente, sulla base delle disposizioni di produzione, i tessuti vengono inviati presso tintorie partner, situate prevalentemente nella zona di Como, dove vengono tinti e successivamente trattati con finissaggi tecnici come l'idrorepellenza.

Il controllo qualità viene effettuato sia in tintoria, tramite personale specializzato CODETEX, sia internamente presso lo stabilimento Lamintess, prima dell'imballaggio e della consegna al cliente. Oltre alla filiera di tintura, l'azienda è attiva anche nella lavorazione in accoppiatura, che rappresenta il nucleo storico dell'attività. In particolare, l'accoppiatura a fiamma è stata la prima tecnologia introdotta da Lamintess, e ha costituito per molti anni il fondamento delle lavorazioni aziendali, con una forte specializzazione maturata nel tempo. Si tratta di un processo che prevede l'uso di GPL per fondere uno strato di materiale sintetico che agisce da adesivo, ed è particolarmente indicato per la produzione di articoli non lavabili, destinati ai settori dell'arredamento e dell'automotive. Negli ultimi anni, tuttavia, l'azienda ha avviato un'evoluzione tecnologica verso l'accoppiatura a colla, una modalità di lavorazione più sostenibile e adatta alle esigenze di qualità, tracciabilità e impatto ambientale richieste dal mercato contemporaneo. L'accoppiatura a colla consente infatti di produrre tessuti lavabili con minori emissioni in atmosfera e maggiore versatilità tecnica. Inoltre, permette di lavorare pezze fino a 2,30 metri di altezza (contro i 2 metri della fiamma), offrendo così un vantaggio competitivo anche in termini dimensionali. L'adesivo utilizzato è una colla poliuretanica, per la quale Lamintess sta esplorando soluzioni a basso contenuto di isocianati per ridurre ulteriormente l'impatto ambientale.





PRODOTTI MOX, LAB E REVITEX

L'offerta di Lamintess è articolata in tre linee principali, pensate per soddisfare diverse esigenze di mercato: **MOX**, **LAB** e **REVITEX**.

mox
STOCK SERVICE FABRICS IN A BOX

La linea **MOX** è il fiore all'occhiello dell'azienda, incentrata sul concetto di stock service: una vasta gamma di articoli storici, sempre disponibili a magazzino e pronti per la consegna. Il nome stesso, derivata dal latino "mox" che significa "subito", riflette l'immediatezza del servizio. Con oltre 1.200.000 metri di tessuto in pronta consegna, la linea MOX rappresenta la risposta ideale per i clienti che ricercano tempi rapidi senza rinunciare alla qualità. I tessuti, prevalentemente in nylon, sono certificati GRS e ISO 9001 e vengono sottoposti a severi controlli interni attraverso il sistema CODETEX.

Lab
accessories

La linea **LAB** è dedicata ai settori della calzatura e della pelletteria, con tessuti tecnici e accessori pensati per garantire funzionalità e design. Questa linea risponde a esigenze specifiche, come leggerezza, traspirabilità e certificazioni ambientali, ed è apprezzata da numerosi clienti per la qualità e la varietà dell'offerta.

Revitex
from deadstock to excellence

REVITEX è la linea orientata alla sostenibilità circolare. Include tessuti che, per piccoli difetti o motivi di rimanenza, non sono stati utilizzati nella produzione ordinaria. Invece di essere smaltiti, questi materiali vengono venduti a prezzo ridotto, dando loro una seconda vita. L'iniziativa consente di recuperare parte del valore del materiale greggio, riducendo al minimo gli sprechi. I tessuti di seconda scelta sono selezionati e venduti in base alla qualità residua, contribuendo a un modello produttivo più responsabile.

A completamento dell'offerta, Lamintess vanta un reparto campionario particolarmente reattivo ed efficiente: le proposte personalizzate vengono elaborate e spedite entro 48 ore, corredate da una cartella tecnica dettagliata e aggiornata alle ultime tendenze. La ricerca stilistica è continua, con una particolare attenzione alla varietà cromatica e alla sperimentazione di nuove basi e finissaggi.

CONTROLLO QUALITÀ' CODETEX

Il controllo qualità è un elemento centrale nella strategia industriale di Lamintess e si configura come un processo strutturato e altamente tecnologico, finalizzato a garantire standard elevati su ogni lotto di tessuto, dalla materia prima al prodotto finito. L'azienda dedica circa il 7% del proprio organico interno ad attività di controllo qualità, a conferma del ruolo centrale attribuito a questa funzione. A queste risorse si affiancano altre tre figure esterne, formalmente inquadrare presso Codetex, ma operative in modo esclusivo sui prodotti Lamintess.

Ogni pezza è sottoposta a una doppia verifica: all'ingresso, per il controllo del tessuto greggio, e all'uscita, prima della spedizione. I controlli vengono eseguiti sia internamente che, quando richiesto, presso le tintorie partner o laboratori esterni, soprattutto in presenza di specifiche richieste da parte del cliente. Lamintess collabora stabilmente con il centro di controllo qualità CODETEX, integrato fisicamente in azienda, il quale assicura una supervisione indipendente e sistematica su tutte le lavorazioni.

Il parco macchine per il controllo è stato rinnovato negli ultimi due anni, con importanti investimenti in tecnologie digitali. Tra queste spicca lo spettrofotometro, che consente la verifica oggettiva del colore attraverso parametri numerici e l'invio del file QTX alla tintoria per la riproduzione esatta della tonalità. Questo sistema ha reso il controllo colore completamente tracciabile e digitalizzato. A supporto, sono presenti anche due camere di campionatura con luce certificata e impostazioni multiple (tra cui luce ultravioletta) che permettono un'analisi visiva dei campioni in diverse condizioni di illuminazione. In base al tipo di tessuto o alla sensibilità cromatica richiesta, il controllo viene eseguito alternativamente con spettrofotometro o camera visiva, garantendo così la massima accuratezza. Ulteriori strumenti includono lo spray test, utilizzato per verificare la qualità dell'idrorepellenza su scala da 1 a 5, la bilancia centesimale per il controllo del peso al metro quadro, e il crockmeter manuale per testare la resistenza allo sfregamento. Alcuni test più specifici – come quelli di solidità al sudore, alla luce o all'acqua – vengono eseguiti presso laboratori accreditati, a richiesta del cliente.

Tutti i controlli sono registrati attraverso distinte tecniche e report interni che accompagnano ogni pezza in uscita. In caso di difettosità o risultati fuori tolleranza, il personale può richiedere l'intervento immediato della tintoria o procedere alla sostituzione del materiale. La presenza in azienda di tre operatrici CODETEX dedicate al controllo tramite specchi certificati e di uno spettrofotometro industriale – tecnologia normalmente presente solo presso le tintorie – conferisce a Lamintess un vantaggio competitivo nel garantire affidabilità, rapidità d'intervento e coerenza cromatica. Il controllo qualità non è quindi solo una funzione operativa, ma rappresenta un presidio costante a tutela della reputazione aziendale, in grado di supportare l'intero ciclo produttivo nel rispetto delle specifiche richieste dal cliente finale.



CERTIFICAZIONI DI SISTEMA

Nel percorso di rafforzamento della propria affidabilità tecnica e ambientale, Lamintess ha scelto di dotarsi di un sistema certificativo solido, che accompagna le diverse linee produttive e garantisce trasparenza nei confronti dei clienti e dei partner lungo tutta la filiera.



Tra le principali certificazioni attualmente in vigore la **UNI EN ISO 9001:2015**, standard internazionale per la gestione della qualità. Questa certificazione attesta la capacità dell'azienda di gestire i processi interni in modo efficiente, con particolare attenzione al controllo qualità, alla tracciabilità e alla soddisfazione del cliente. La ISO 9001 è anche alla base del sistema di valutazione dei fornitori adottato da Lamintess, che tiene conto di parametri come puntualità e conformità tecnica.



Tra tutte, la certificazione **GRS – Global Recycled Standard**, conseguita da Lamintess fin dal **2019**, assume un ruolo particolarmente strategico. La crescente domanda di materiali riciclati, alimentata da una maggiore sensibilità ambientale del mercato, ha portato l'azienda a maturare una solida esperienza nella gestione operativa e documentale della certificazione GRS. Il sistema adottato copre l'intera filiera e richiede che ogni attore coinvolto – dai fornitori di filati greggi fino ai terzisti addetti alla tintura e ai finissaggi – sia anch'esso certificato GRS, garantendo la piena tracciabilità del materiale lungo tutta la catena. L'iter inizia con l'acquisto del tessuto greggio GRS, generalmente importato dalla Cina, che viene accompagnato da documentazione attestante la loro conformità. Il filato utilizzato è riciclato almeno al 20%, come da requisiti minimi dello standard. Il processo produttivo si sviluppa poi in maniera parallela rispetto alle linee convenzionali: ogni bagno di tintura GRS segue un percorso dedicato e viene accompagnato da una certificazione che ne attesta l'autenticità. Anche se le sostanze chimiche utilizzate nel finissaggio sono spesso simili a quelle della produzione tradizionale, nei cicli GRS si privilegiano le versioni più ecologiche, come gli **idrorepellenti CO** privi di fluorocarburi, che sostituiscono le precedenti formulazioni C6 contenenti sostanze ora vietate.

Questa transizione verso sostanze fluoro-free, seppur complessa per via delle prestazioni tecniche ancora non perfettamente equivalenti, rappresenta una scelta necessaria per rispondere alle normative europee e alle aspettative dei clienti internazionali. Lamintess ha affrontato con determinazione le difficoltà di adattamento, collaborando strettamente con i fornitori per ottenere formulazioni conformi e performanti.



Al fine di soddisfare le crescenti richieste del mercato, l'azienda ha intrapreso il percorso per ottenere la **certificazione GOTS – Global Organic Textile Standard**, con rilascio previsto entro settembre 2025. Questa certificazione, specifica per i tessuti in cotone biologico, sarà applicata a una nuova linea di articoli che amplieranno l'offerta verso la moda sostenibile. Questa certificazione copre l'intera filiera produttiva, dalla raccolta delle materie prime alla produzione e distribuzione, assicurando che ogni fase rispetti criteri ambientali e sociali rigorosi. L'ottenimento della certificazione GOTS rappresenterà un ulteriore passo avanti nell'impegno di Lamintess verso la sostenibilità.



Lamintess dispone infine della certificazione **OEKO-TEX® Standard 100**, ottenuta in collaborazione con le tintorie partner. Questa certificazione è riconosciuta a livello internazionale e assicura che ogni componente del prodotto, dai filati ai bottoni, sia stato testato per sostanze nocive con il fine di rendere i capi adatti al contatto diretto con la pelle, un requisito essenziale per il mercato dell'abbigliamento.

RICERCA E SVILUPPO

La ricerca e sviluppo in Lamintess è guidata da un approccio strutturato e dinamico, fondato su un'attenta osservazione delle tendenze di mercato e su una profonda conoscenza tecnica dei materiali. Ogni nuovo sviluppo prende avvio da una fase di “ispirazione prodotto”, che consiste nello studio delle sfilate, nella partecipazione a fiere di settore e nel confronto con i clienti e gli agenti, per intercettare in anticipo le esigenze emergenti del mercato nazionale e internazionale.

Sulla base di queste analisi, l'azienda definisce le nuove linee di prodotto, con cadenza semestrale, bilanciando due esigenze fondamentali: l'estetica e la sostenibilità. I tessuti basici restano il nucleo stabile della proposta commerciale, ma vengono costantemente affiancati da nuove collezioni sviluppate in collaborazione con i fornitori, scegliendo talvolta nuove basi o reinterpretando quelle esistenti. Le prove tecniche vengono eseguite con estrema attenzione per garantire che la resa finale risponda agli standard elevati attesi dai brand clienti.

Negli ultimi anni, l'impatto ambientale dei materiali è diventato un elemento prioritario. Sempre più clienti, infatti, impongono capitolati ambientali molto stringenti, con richieste precise su sostanze, composizioni e tracciabilità. In risposta a questa tendenza, Lamintess ha avviato la ricerca di una membrana ecologica, priva di solventi, riciclata e riciclabile, da integrare nei propri tessuti tecnici per il settore abbigliamento. Sul piano organizzativo, quattro anni fa Lamintess ha potenziato la propria divisione tecnica affidandola ad un consulente tecnico esterno, figura di riferimento che oggi coordina produzione, magazzino e sviluppo tecnico dei nuovi articoli.

Sotto la sua guida, il reparto ha adottato nuove metodologie operative, come la procedura del “pechword”, che consiste nel tingere una pezza composta da ritagli di tessuti greggi differenti per testare rapidamente la compatibilità alla tintura. Questa tecnica innovativa consente di ridurre sprechi, sovralavorazioni e consumo di risorse. Parallelamente, Lamintess investe nella formazione di giovani professionisti, offrendo spazio e responsabilità a figure tra i 24 e i 26 anni, già competenti e in forte crescita all'interno del team tecnico. Questo passaggio generazionale rappresenta un ulteriore pilastro dell'approccio R&D: valorizzare il capitale umano e la creatività come leva strategica per l'innovazione.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

MATERIALITA'

Lamintess
Performing technical fabrics

GLI STAKEHOLDER E MODALITA' DI COINVOLGIMENTO

Nel percorso verso una gestione sostenibile e responsabile, Lamintess riconosce il ruolo centrale degli stakeholder nella definizione delle proprie priorità ambientali, sociali ed economiche. L'azienda si impegna a mantenere un dialogo costante e strutturato con i principali portatori di interesse, al fine di comprendere le loro aspettative e integrare il loro punto di vista nelle scelte strategiche. Tra gli stakeholder principali si annoverano i clienti, con cui il confronto è continuo, attraverso incontri, fiere ed eventi. Il loro feedback orienta costantemente lo sviluppo dei prodotti. I fornitori rappresentano un altro attore chiave: Lamintess collabora esclusivamente con partner che rispettano standard qualitativi e ambientali elevati, spesso certificati OEKO-TEX e GRS, e partecipa attivamente al miglioramento delle prestazioni lungo tutta la filiera. Il dialogo con le comunità locali si concretizza in iniziative di sostegno a realtà culturali e sportive, oltre all'impegno per la riduzione degli impatti ambientali sul territorio. Infine, grande attenzione è rivolta ai dipendenti, coinvolti tramite strumenti di comunicazione interna, incontri periodici e momenti di condivisione aziendale.



ANALISI DI MATERIALITA' D'IMPATTO

Nel 2023 Lamintess ha aggiornato la propria analisi di materialità secondo i criteri proposti dallo standard GRI 3, che rimane il riferimento per l'analisi degli impatti all'interno del modulo VSME. L'obiettivo è stato quello di allineare le priorità strategiche dell'impresa ai principali trend ESG del settore tessile, valutando con attenzione le ricadute delle attività aziendali su economia, ambiente e persone, inclusi i diritti umani.

1

Comprensione del contesto dell'organizzazione, inteso come modello di business, strategie aziendali, prodotti e servizi offerti. Sono state valutate anche le relazioni con partner aziendali, la catena del valore e il mercato in cui opera, attraverso anche un'analisi di benchmark basata sulle dichiarazioni di sostenibilità di competitor e comparables.

2

Individuazione degli impatti, attraverso una mappatura di quelli positivi e negativi, effettivi e potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi i diritti umani.

3

Valutazione degli impatti, in base alla loro gravità, estensione e probabilità, benefici reali e potenziali. Per il Report del 2023 sono stati coinvolti dipendenti e fornitori sia italiani che esteri.

4

Prioritizzazione degli impatti, stabilendo quale soglia di materialità i temi risultati prioritari e molto significativi.

L'approccio ha permesso di individuare gli impatti più significativi e rilevanti per l'organizzazione, che sono stati successivamente organizzati per area ESG.



ANALISI DEGLI IMPATTI

I risultati dell'analisi 2023 hanno evidenziato i temi prioritari per ciascuna dimensione della sostenibilità:

Pilastro	Temi materiali	Impatti	Valutazione
Environment	Consumi energetici ed emissioni in atmosfera	impatti positivi: Monitoraggio costante dei consumi e relative emissioni di CO2 impatti negativi: Utilizzo di energia proveniente da fonti non rinnovabili.	Molto significativo
	Materiali sostenibili e certificati	impatti positivi: Contributo alla tutela ambientale nel settore tessile impatti negativi: Difficoltà nel realizzare una effettiva economia circolare a causa di difficoltà tecniche	Prioritario
	Utilizzo responsabile delle risorse (rifiuti e acqua)	impatti positivi: contributo alla riduzione del degrado ambientale e riduzione dell'utilizzo di risorse nella fase tintoriale appoggiata alle lavorazioni esterne; impatti negativi: Possibili danni alla reputazione aziendale in caso di gestione inadeguata dei rifiuti e potenziali sanzioni per violazioni ambientali	Molto significativo
Social	Sviluppo e formazione del personale	impatti positivi: Potenziamento delle competenze e della soddisfazione dei dipendenti. impatti negativi: Insoddisfazione riguardo alle aspettative di crescita professionale e aumento del turnover del personale qualificato	Prioritario
	Salute e sicurezza dei lavoratori	impatti positivi: Minimizzazione di incidenti e infortuni sul lavoro. impatti negativi: Danni alla reputazione aziendale e potenziali sanzioni.	Prioritario
	Supporto al territorio e alle comunità locali	impatti positivi: Promozione dello sviluppo socio-economico delle comunità locali attraverso l'ascolto attivo e il miglioramento del loro benessere impatti negativi: Mancata valorizzazione del territorio e delle sue eccellenze, con conseguente mancanza di riconoscimento da parte della comunità	Significativo
Governance	Generazione e distribuzione del valore economico	impatti positivi: Benessere degli stakeholder e stabilità occupazionale impatti negativi: Limitazione della capacità di investimento per la crescita aziendale	Significativo
	Qualità, innovazione e durabilità dei tessuti	impatti positivi: Rafforzamento della reputazione del marchio e fidelizzazione dei clienti. Capacità di proporre articoli nuovi in linea alla richiesta di mercato impatti negativi: Perdita di quote di mercato e competitività.	Prioritario
	Soddisfazione del cliente	impatti positivi: Soddisfazione delle esigenze dei clienti e consolidamento delle relazioni. impatti negativi: Erosione della fiducia dei clienti a causa di servizi inaffidabili e aumento dei reclami.	Prioritario
	Conduzione etica del business	impatti positivi: Promozione di comportamenti etici e trasparenti basati su legalità, equità e onestà. impatti negativi: Inosservanza dei principi etici aziendali e mancanza di trasparenza nei processi decisionali e operativi	Prioritario



RESPONSABILITA' SOCIALE

CAPITALE UMANO: DIPENDENTI E COLLABORATORI

Al 31 dicembre 2024, Lamintess conta 44 dipendenti, in lieve calo rispetto ai 47 del 2023. Tutti i lavoratori sono assunti con CCNL Tessile Abbigliamento Moda Industria e beneficiano dell'applicazione di un II livello contrattuale, a conferma della volontà aziendale di valorizzare il personale attraverso strumenti normativi. Un esempio concreto di questa attenzione è l'erogazione volontaria, già in essere da anni, del bonus welfare previsto oggi dal CCNL. Oltre al personale dipendente, Lamintess impiega un lavoratore non subordinato con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co.), di sesso maschile, regolarmente inserito nell'organizzazione aziendale.

In Lamintess, lo sviluppo professionale avviene in un contesto aziendale attento alle persone, dove il passaggio di livello viene utilizzato per riconoscere concretamente le competenze maturate. Pur in assenza di una procedura formalizzata, i percorsi di crescita vengono definiti attraverso un dialogo diretto e periodico tra i dipendenti e la direzione, valorizzando l'impegno e i risultati individuali. Le retribuzioni corrisposte sono pienamente conformi agli standard salariali nazionali e proporzionate alle mansioni svolte.

Al 31 dicembre 2024, Lamintess impiega due lavoratori appartenenti alle categorie protette, uno di sesso maschile e uno di sesso femminile, in conformità a quanto previsto dalla Legge n. 68/1999 sul collocamento mirato delle persone con disabilità.

Durante il biennio di riferimento non si sono registrati episodi di discriminazione e violazioni dei diritti umani. A tutela di tali principi, Lamintess ha adottato una politica formale, ispirata ai principali riferimenti internazionali tra cui i Principi ONU, le Convenzioni ILO e le Linee Guida OCSE, come descritto più nel dettaglio nel capitolo dedicato alle policy aziendali.

Tutti i dati riportati nel capitolo fanno riferimento alla data 31 dicembre 2024 e si basano su conteggi per singola persona (headcount).

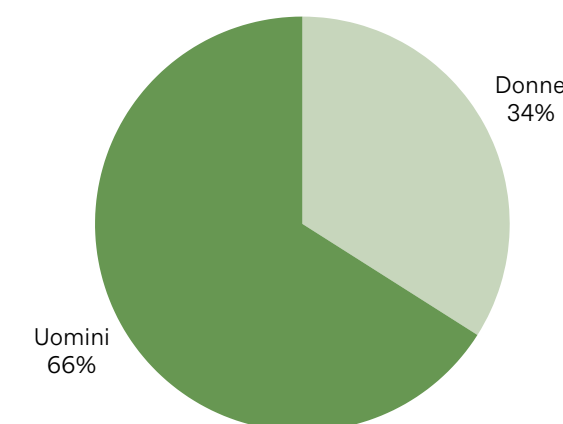
Parità di genere e inquadramento professionale.

Nel 2024, la composizione per genere si conferma stabile rispetto al 2023, con un numero di uomini inferiore al 70% ed un numero di donne superiore al 30%.

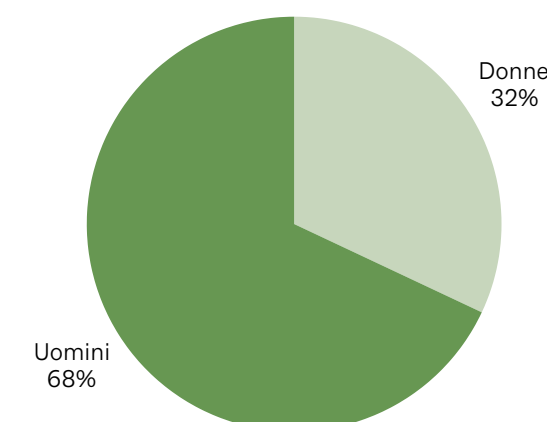
La differenza si concentra principalmente tra gli operai, dove la prevalenza maschile è strutturale e legata alla fisicità delle mansioni.

Tra gli impiegati, invece, la rappresentanza femminile è superiore (55%), dato coerente con l'impegno aziendale per l'equilibrio di genere nei ruoli amministrativi e tecnici dipendenti Lamintess. Non si registrano lavoratori inquadrati come quadri o dirigenti.

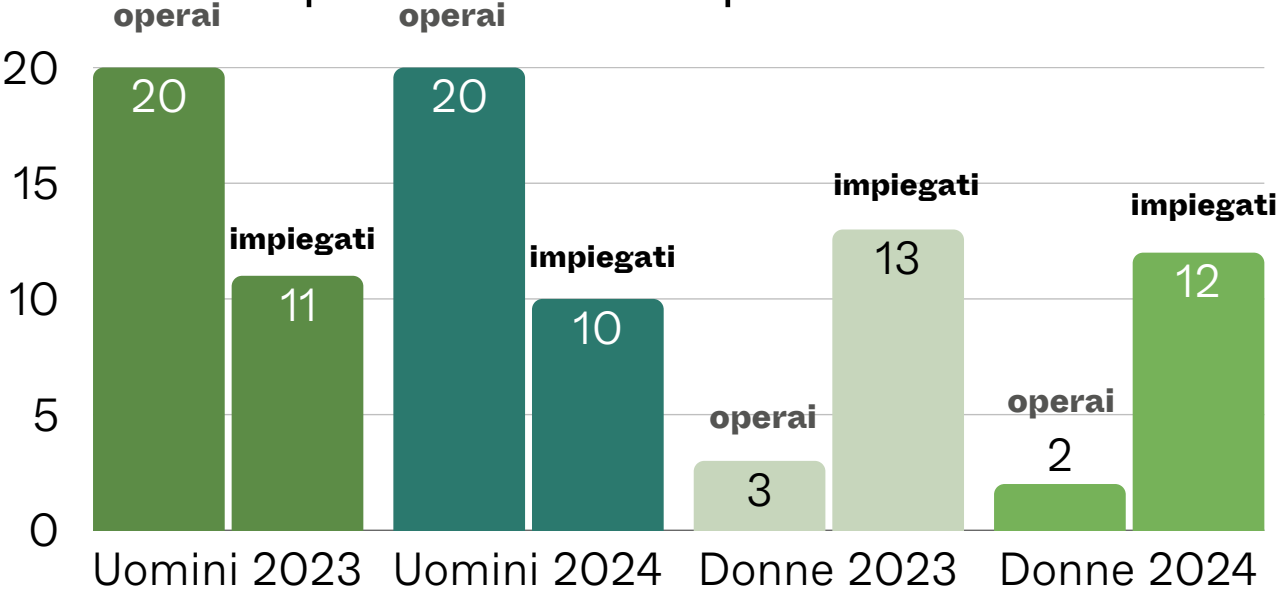
Diversità di genere nell'organico 2023



Diversità di genere nell'organico 2024



Diversità di genere per
inquadramento professionale



DIVERSITA' DI GENERE

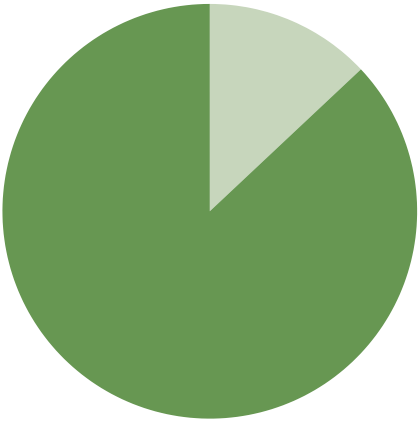
	Uomini		Donne		Totale	
Dato	Uomini 2023	Uomini 2024	Donne 2023	Donne 2024	2023	2024
Totale dipendenti	31	30	16	14	47	44
Impiegati	11	10	13	12	24	22
Operai	20	20	3	2	23	22
Percentuale dipendenti	66%	68%	34%	32%	100%	100%
Impiegati	23%	23%	28%	27%	51%	50%
Operai	43%	45%	6%	5%	49%	50%

Stabilità occupazionale

Un elemento significativo emerso nel 2024 è l'azzeramento totale dei contratti a tempo determinato, che nel 2023 erano sei. Tutti i dipendenti sono assunti con contratto a tempo indeterminato, a conferma della volontà dell'azienda di garantire continuità e stabilità occupazionale. Anche il numero di contratti part-time rimane invariato (due dipendenti, entrambi donne), ma rappresenta un'incidenza percentuale leggermente superiore rispetto all'anno precedente per effetto del minor numero complessivo di addetti.

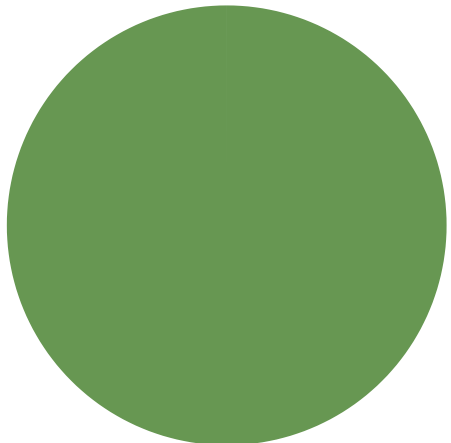
Diversità di genere
nell'organico 2023

Dipendenti con contratto a tempo determinato
13%



Dipendenti con contratto a tempo indeterminato
87%

Diversità di genere
nell'organico 2023



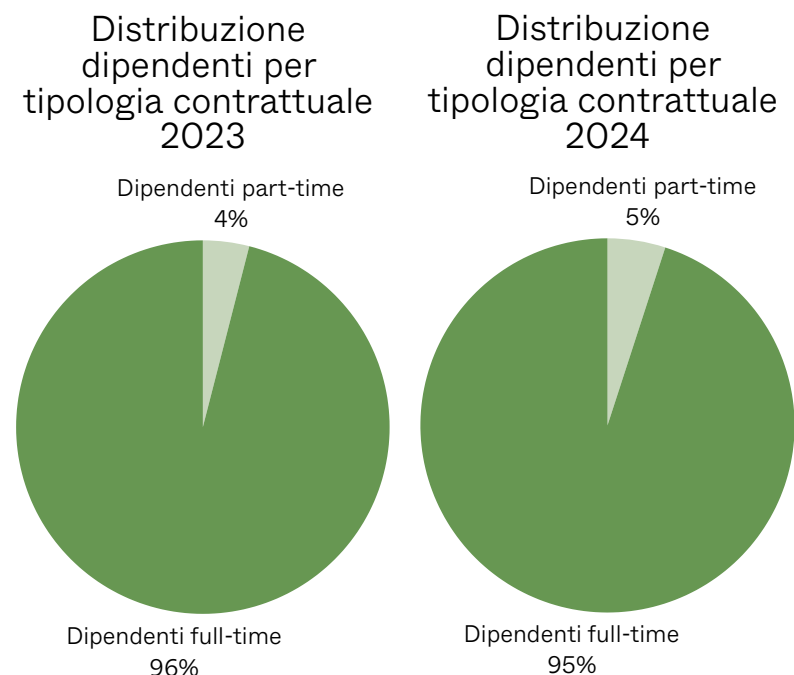
Dipendenti con contratto a tempo indeterminato
100%



DIVERSITA' DI ETA'

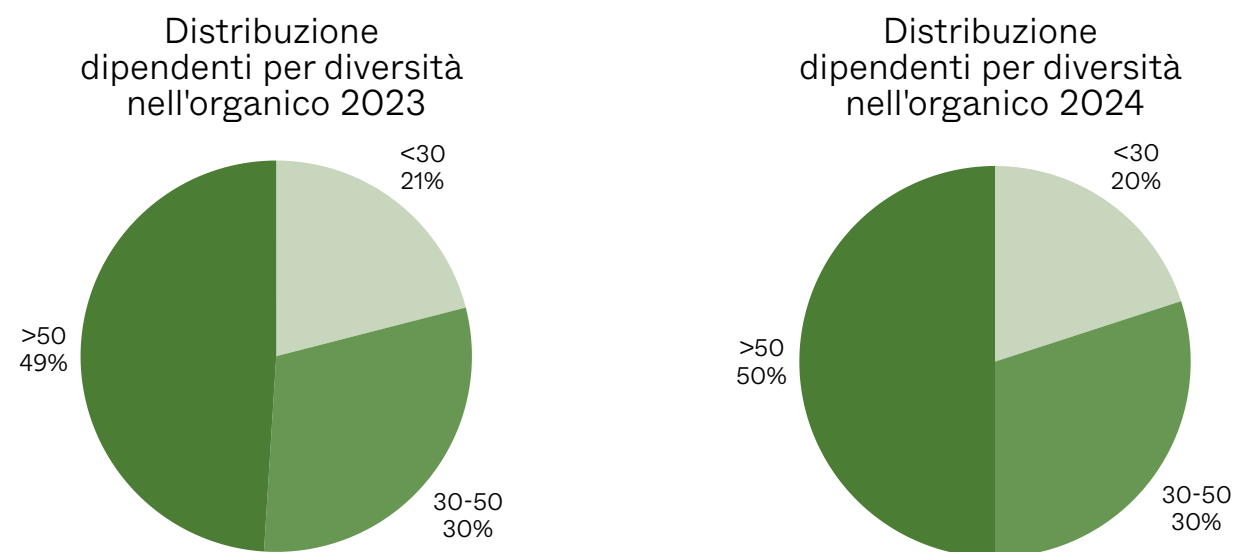
	<30		30-50		>50		Totale	
Dato	<30 2023	<30 2024	30-50 2023	30-50 2024	>50 2023	>50 2024	2023	2024
Totale dipendenti	10	9	14	13	23	22	47	44
Impiegati	6	6	8	7	10	9	24	22
Operai	4	3	6	6	13	13	23	22
Percentuale dipendenti	21%	20%	30%	30%	49%	50%	100%	100%
Impiegati	13%	14%	17%	16%	21%	20%	51%	50%
Operai	9%	7%	13%	14%	28%	30%	49%	50%

Con riferimento alla tipologia contrattuale full time e part time, la situazione nel 2024 si mantiene stabile rispetto all’anno precedente. Lamintess, compatibilmente con le esigenze organizzative, si impegna a garantire flessibilità alle proprie risorse: anche quest’anno si registrano due contratti part-time, entrambi riferiti a lavoratrici. Sebbene il numero assoluto non sia variato rispetto al 2023, la loro incidenza percentuale risulta in lieve aumento, in ragione della riduzione del numero complessivo di dipendenti.



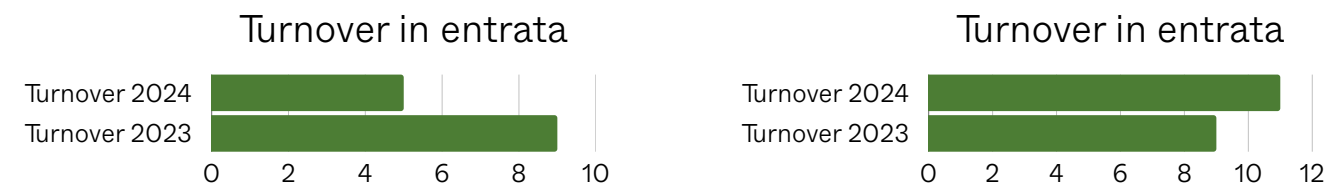
Distribuzione per età

L’organico presenta una struttura anagrafica equilibrata, con il 20% dei dipendenti sotto i 30 anni, il 30% tra i 30 e i 50 anni, e il restante 50% sopra i 50 anni. Il dato è pressoché identico rispetto al 2023 e riflette una composizione tipica per il settore, in cui l’esperienza è un fattore determinante, soprattutto nei reparti produttivi. È da notare come i giovani siano maggiormente presenti tra gli impiegati tecnici, anche grazie al percorso di crescita interna avviato negli anni più recenti.



Turnover

L'analisi del turnover evidenzia una dinamica positiva. Il turnover in entrata è cresciuto, segno che l'azienda continua ad attrarre nuove risorse, mentre il turnover in uscita è diminuito, indicando una maggiore fidelizzazione del personale e un miglioramento del clima interno. Tale tendenza rafforza la percezione di stabilità e attrattività dell'ambiente di lavoro in Lamintess.



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Lamintess opera nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, adottando un approccio improntato alla prevenzione, alla protezione dei lavoratori e al miglioramento continuo delle condizioni operative. L'obiettivo dell'azienda è garantire ambienti salubri, sicuri ed efficienti, minimizzando i rischi e promuovendo una cultura aziendale della sicurezza condivisa da tutto il personale. Nel biennio 2023-2024 si evidenzia un andamento positivo in termini di sicurezza: nel 2024 non si sono verificati infortuni sul lavoro, mentre è stato registrato un solo infortunio in itinere, avvenuto nel tragitto casa-lavoro, in linea con quanto accaduto anche nel 2023. Anche per l'anno 2024 non si sono verificati decessi. Questi dati confermano l'efficacia delle misure adottate e l'attenzione costante alla tutela dei dipendenti. In particolare, il tasso di infortunio calcolato secondo la formula $[(n. \text{ infortuni} / \text{ore lavorate}) \times 200.000]$ è risultato pari a 2,58 nel 2023 e 2,62 nel 2024, rimanendo sostanzialmente stabile nei due anni, a conferma del contenimento del rischio e della costanza nella gestione preventiva.

	2023	2024
Numero di ore lavorative totali	77.608,50	76.271,50
Numero di ore perse a causa di infortuni	215,00	32,00
Numero di infortuni sul lavoro	1,00	1,00
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-
Tasso di infortunio	2,58	2,62

L'approccio alla sicurezza si concretizza anche nella gestione dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI), con particolare attenzione alla personalizzazione e al comfort. Ogni dipendente riceve un budget specifico ed è accompagnato in negozio per selezionare personalmente le scarpe antinfortunistiche più adatte alla propria calzata. Vengono inoltre forniti guanti da lavoro (due tipologie) e tappi antirumore, anche se questi ultimi non risultano obbligatori per la tipologia di attività svolta. Particolare attenzione è riservata alla **salvaguardia della salute fisica degli operatori**, soprattutto nel reparto magazzino, dove si è intervenuti per ridurre al minimo la movimentazione manuale dei carichi. In tal senso, Lamintess ha introdotto robot per la fasciatura dei pallet che consente agli operatori di rimanere fermi e di non sottoporsi a movimenti ripetitivi o faticosi. Inoltre, l'azienda dispone di una dotazione di carrelli elevatori e muletti sufficiente a garantire un rapporto quasi 1:1 tra macchina e operatore, minimizzando così il ricorso alla forza fisica.

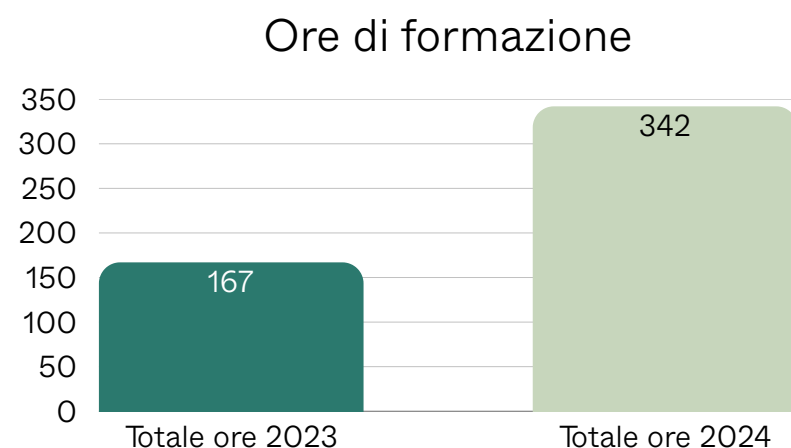
La formazione sulla salute e sicurezza è aggiornata periodicamente, e tutti i dipendenti sono coinvolti nel rispetto delle misure preventive, anche attraverso momenti di dialogo e confronto pratico. Le ore di formazione obbligatoria su salute e sicurezza per l'anno 2024 sono state 52 complessivamente tra donne e uomini.

La distribuzione tra corsi obbligatori e facoltativi evidenzia un'inversione delle proporzioni rispetto all'anno precedente:

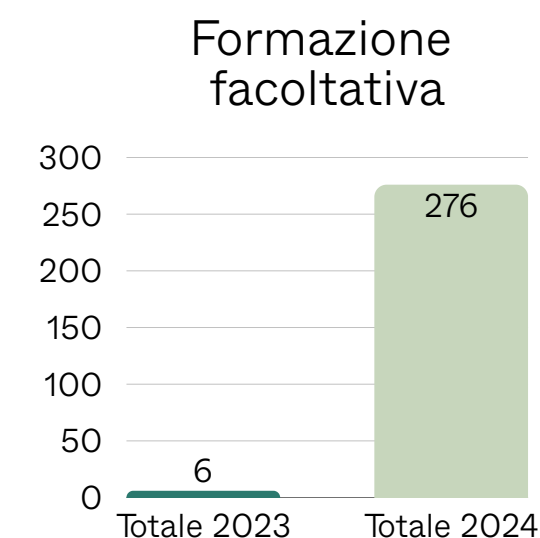
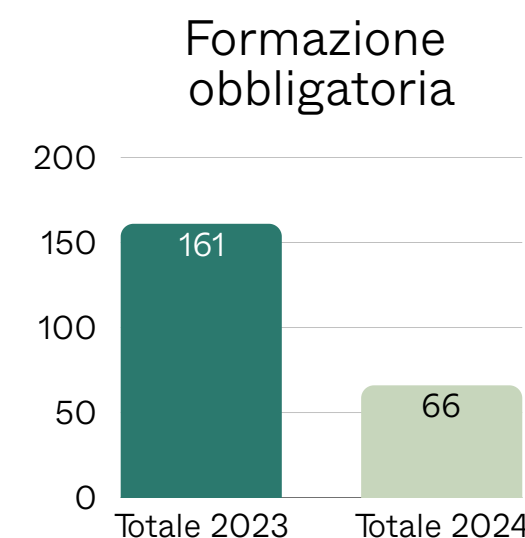
- 66 ore sono state dedicate alla formazione obbligatoria (contro le 161 ore del 2023),
- 276 ore alla formazione facoltativa (contro le 6 ore del 2023).

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Lamintess considera la formazione un elemento chiave per la crescita professionale dei propri dipendenti e per il rafforzamento della competitività aziendale nel lungo periodo. Investire nella crescita del personale significa promuovere motivazione, produttività, adattabilità ai cambiamenti e un miglioramento continuo della qualità del lavoro svolto. Nel corso del 2024 sono state erogate complessivamente **342 ore di formazione**, in netto aumento rispetto alle 167 ore del 2023.



342
DI FORMAZIONE



Per le ore di formazione obbligatoria questa differenza si spiega con la naturale ciclicità delle ore di aggiornamento obbligatorie previste dalla normativa, che interamente sono programmate e gestite in modo efficace tramite un sistema di monitoraggio interno delle scadenze e sistemi di alert automatici, che garantisce la piena conformità alle prescrizioni legislative.

Le ore di formazione facoltativa invece sono state significativamente potenziate, in risposta a esigenze emerse in fase di valutazione interna. Nel 2024, i principali corsi facoltativi attivati hanno riguardato: l'uso avanzato di Microsoft Excel, il miglioramento della lingua inglese, l'uso del gestionale aziendale (DSL) e tecniche di problem solving. Tali corsi hanno coinvolto diverse aree aziendali, con particolare attenzione a impiegati e figure operative per cui queste competenze risultano determinanti nell'operatività quotidiana.



INIZIATIVE PER IL TERRITORIO E LA COMUNITA' LOCALE

Lamintess riconosce il valore della propria presenza sul territorio e mantiene da anni un legame concreto con la comunità locale, sostenendo attivamente iniziative sociali, culturali e di solidarietà. L'impegno dell'azienda si manifesta attraverso donazioni stabili nel tempo e collaborazioni con enti e associazioni che operano nel campo dell'inclusione, dell'assistenza e della promozione culturale e sportiva. Nel 2024, Lamintess ha donato complessivamente 235 euro a favore di sette associazioni radicate sul territorio, a cui si aggiunge una sponsorizzazione di 1.500 euro alla Società Calcio Signa, realtà che promuove lo sport giovanile locale. Il valore complessivo degli interventi sul territorio per l'anno è quindi pari a 1.710 euro. Le realtà beneficiarie includono ANIEP, Saxophone, LILA Toscana – Lega Italiana per la Lotta contro l'AIDS, C.F.T. Talassemici, C.F.T. ONLUS e l'ASSOCIAZIONE 3S – AIAU ODV. Queste realtà, seppur diverse tra loro per finalità e ambiti d'intervento, condividono una forte dimensione sociale e territoriale, e sono da tempo al centro dell'attenzione filantropica di Lamintess. L'azienda intende proseguire in modo coerente e continuativo nel sostegno a iniziative locali che generano valore collettivo, contribuendo alla coesione sociale e alla crescita della comunità in cui opera.

LA CATENA DI FORNITURA

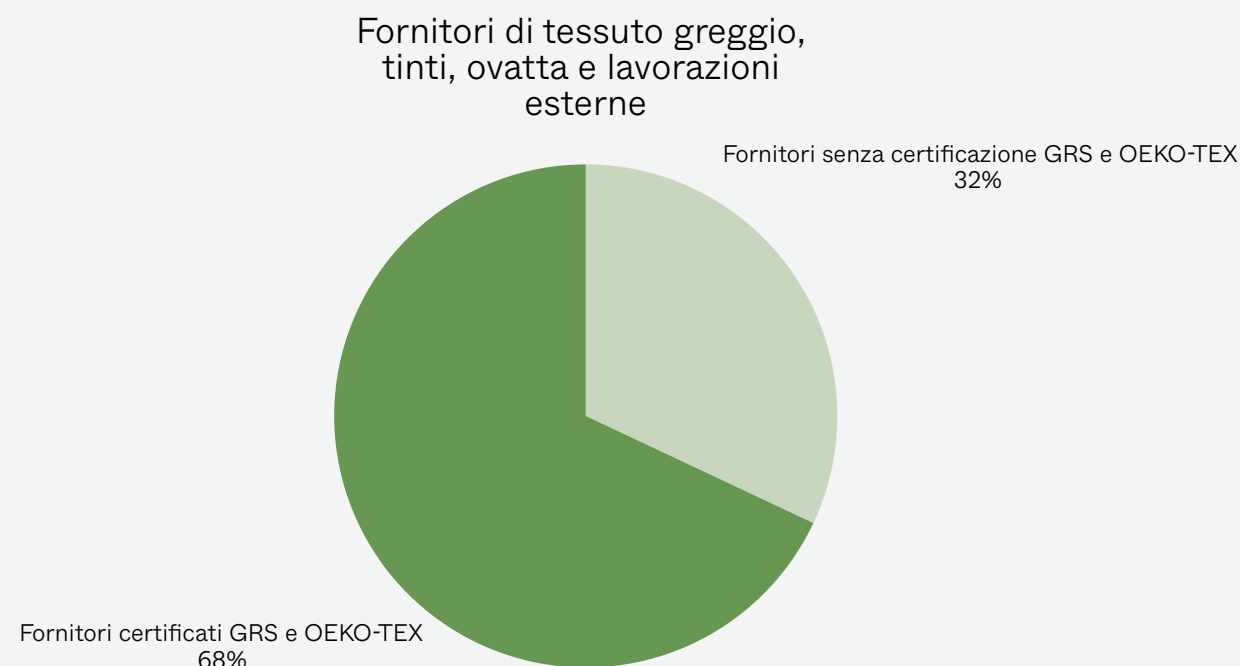
La gestione responsabile della catena di fornitura rappresenta un elemento strategico per Lamintess, soprattutto in un settore come quello tessile dove la tracciabilità, la conformità tecnica e il rispetto dei criteri ambientali e sociali sono sempre più centrali per rispondere alle richieste dei clienti, in particolare delle grandi case di moda. L'approccio adottato dall'azienda mira a garantire non solo l'eccellenza qualitativa del prodotto finale, ma anche la sostenibilità complessiva dei processi che ne stanno alla base.

Lamintess si avvale di una rete selezionata di fornitori e terzisti, sia nazionali che internazionali, con cui ha instaurato rapporti di lungo periodo basati sulla fiducia e sulla conformità a standard condivisi. Il greggio, la materia prima principale, proviene prevalentemente da paesi dell'Est Europa e dalla Cina, ed è costituita in larga parte da tessuti già certificati secondo lo standard **GRS (Global Recycled Standard)**. Questo consente a Lamintess di rispondere in maniera puntuale alla crescente richiesta di materiali riciclati e tracciabili, con l'intero processo che, dalla materia prima fino al finissaggio, avviene in modo segregato e controllato.

Tutti i fornitori coinvolti nella filiera GRS devono a loro volta essere certificati, garantendo così una piena continuità documentale e operativa lungo tutta la catena. A livello complessivo, un'analisi effettuata nel 2024 sui 50 principali fornitori strategici, che includono soggetti per lavorazioni esterne, tessuti greggi, tinti e ovatte, ha evidenziato che il 68% risulta certificato GRS e/o OEKO-TEX, mentre il restante 32% ne è privo. In particolare, il 27% dei fornitori di lavorazioni esterne e il 39% dei fornitori di materie prime possiede entrambe le certificazioni.

I fornitori sono inoltre soggetti a valutazioni qualitative periodiche basate sui requisiti del sistema di gestione qualità ISO 9001, che includono indicatori come puntualità, reattività e conformità tecnica delle forniture.

In particolare, i fornitori coinvolti nei processi di tintura e finissaggio vengono selezionati sulla base della capacità di adottare trattamenti chimici a basso impatto ambientale, come l'utilizzo di sostanze fluoro-free (es. finissaggi idrorepellenti CO) e la presenza di sistemi di trattamento delle acque e delle emissioni. Le collaborazioni vengono avviate solo dopo verifiche tecniche, campionature e prove su articoli pilota, in un'ottica di massima compatibilità con gli standard qualitativi interni e quelli richiesti dal cliente finale.



● BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Lamintess
Performing technical fabrics

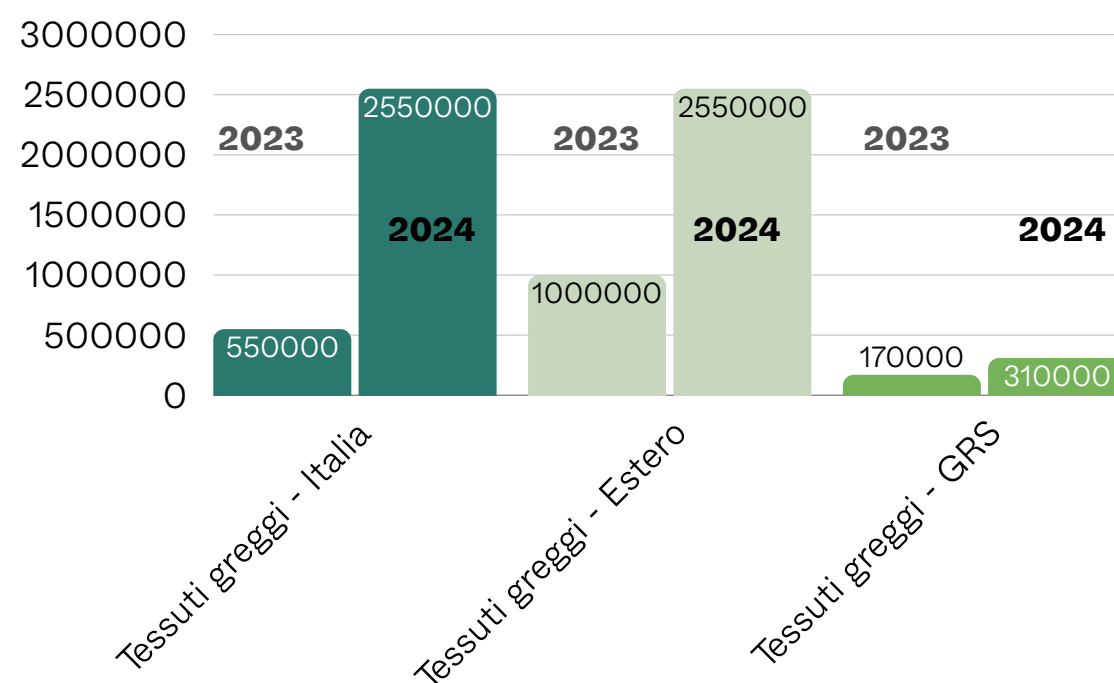
La tutela dell'ambiente rappresenta per Lamintess un pilastro fondamentale della propria strategia di sostenibilità. L'azienda si impegna a gestire in modo responsabile gli impatti ambientali derivanti dalle attività produttive, adottando soluzioni e comportamenti orientati alla prevenzione dell'inquinamento, alla riduzione degli sprechi e al miglioramento continuo delle proprie performance ambientali. Questo impegno si traduce nell'adozione di politiche e sistemi di gestione ambientale interni, sviluppati in coerenza con i principali principi di riferimento in ambito ambientale, nel monitoraggio puntuale dei consumi energetici, delle risorse idriche e dei rifiuti generati, e in una costante attenzione alla selezione delle materie prime, preferendo quelle certificate e a minor impatto. Consapevole del proprio ruolo all'interno della filiera tessile, Lamintess promuove inoltre pratiche produttive più sostenibili anche attraverso il coinvolgimento attivo di fornitori e terzisti, con l'obiettivo di contribuire alla transizione ecologica del settore e rispondere in modo concreto alle aspettative di clienti sempre più attenti ai temi ambientali.

MATERIALI IN INGRESSO

Nel corso del 2024 Lamintess ha significativamente ridotto gli acquisti di tessuti greggi rispetto all'anno precedente. Questo andamento è da ricondurre a una combinazione di fattori: da un lato il calo della domanda di mercato, che ha portato a una contrazione del fatturato di circa il 30%, dall'altro l'elevata disponibilità di stock già presenti in magazzino a fine 2023, anno in cui l'azienda aveva registrato uno dei migliori risultati commerciali della propria storia recente.

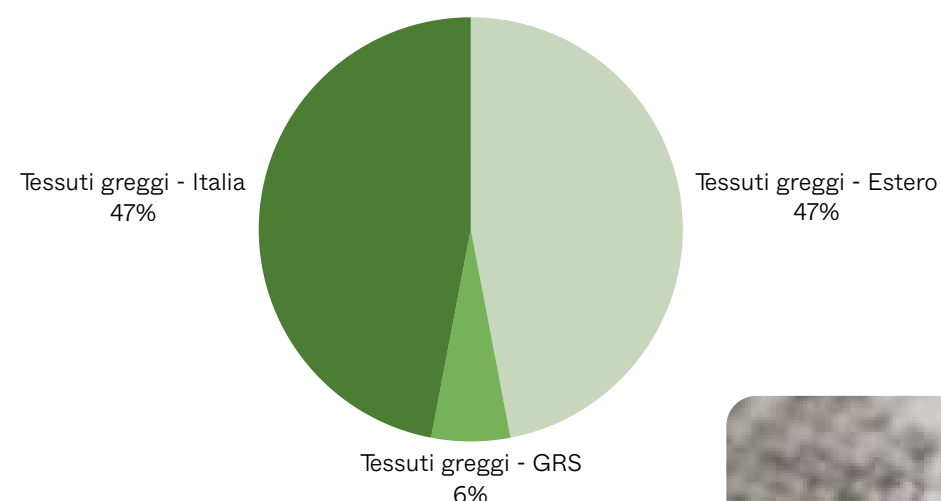
La strategia adottata nel 2024 ha puntato quindi a valorizzare e ottimizzare il materiale già disponibile, riducendo al minimo gli approvvigionamenti e contenendo gli sprechi. In totale, l'acquisto di tessuti greggi è passato da 5.410.000 metri nel 2023 a 1.720.000 metri nel 2024, con una riduzione complessiva del 32%.

Tessuti acquistati



Nel dettaglio: gli acquisti di tessuti greggi di origine italiana si sono ridotti del 22%, quelli provenienti dall'estero sono calati del 39%, ancora più rilevante la riduzione dei tessuti certificati GRS (Global Recycled Standard) in diminuzione del 55%, che tuttavia non intacca l'impegno costante dell'azienda verso l'impiego di materie prime a basso impatto ambientale. Va sottolineato che la flessione negli acquisti non rappresenta una discontinuità nell'approccio sostenibile, bensì una fase di ottimizzazione gestionale e valorizzazione delle scorte accumulate nell'anno precedente.

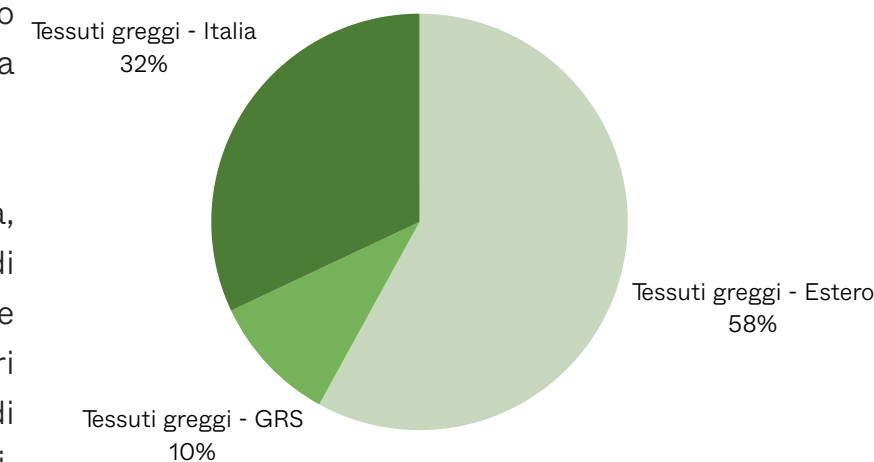
Distribuzione dei tessuti acquistati nel 2023



L'ampia disponibilità di materiale ha infatti permesso di garantire continuità produttiva e tempi di consegna rapidi, mantenendo il punto di forza distintivo di Lamintess: la prontezza del magazzino.

A supporto di questa strategia, l'azienda si avvale di un sistema di monitoraggio automatico delle giacenze, che consente agli operatori di controllare in tempo reale i livelli di disponibilità dei tessuti greggi, prevenendo rotture di stock e ottimizzando le pianificazioni d'acquisto.

Distribuzione dei tessuti acquistati nel 2024



I CONSUMI ENERGETICI

Lamintess adotta un approccio responsabile alla gestione dell'energia, con l'obiettivo di garantire un utilizzo efficiente delle risorse e di ridurre progressivamente il proprio impatto ambientale. Il monitoraggio dei consumi avviene con regolarità e dettaglio, coprendo tutte le sedi aziendali, e riguarda sia i vettori energetici legati direttamente alla produzione che quelli impiegati per i servizi ausiliari e amministrativi. Nel 2024 non si sono registrati eventi anomali o perdite significative; i dati sono coerenti e comparabili con quelli dell'anno precedente, senza modifiche sostanziali nelle modalità di misurazione.

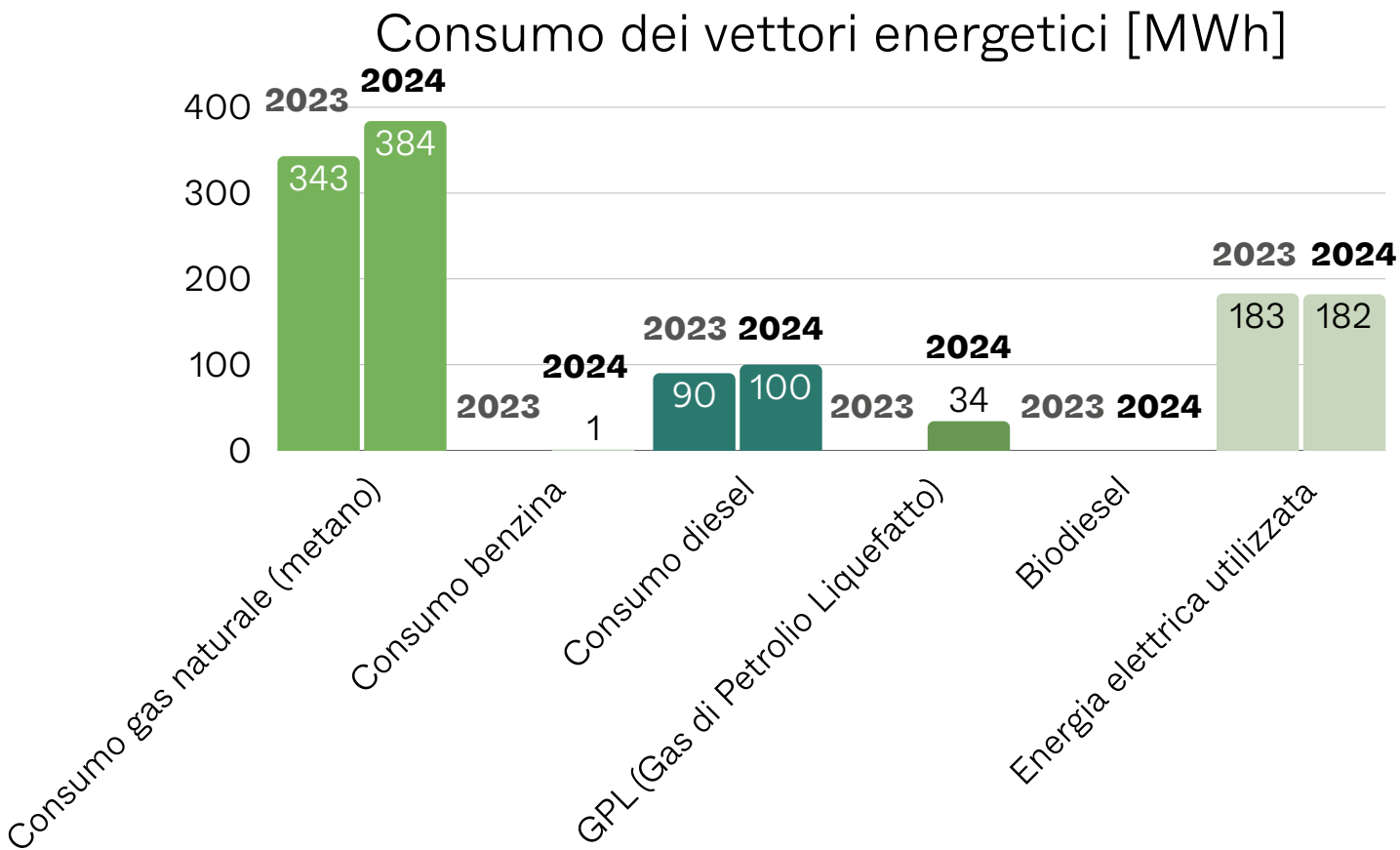


Vettori energetici utilizzati

L'energia consumata da Lamintess proviene da diverse fonti, sia rinnovabili che non rinnovabili, impiegate per usi specifici:

- Gas naturale (metano): utilizzato principalmente per il riscaldamento degli ambienti e in alcuni processi legati alla produzione.
- Gas di petrolio liquefatto (GPL): impiegato in misura marginale, sempre a supporto di esigenze termiche.
- Carburanti (benzina e diesel): utilizzati per l'autotrazione e la logistica interna.
- Energia elettrica: copre le esigenze di alimentazione dei macchinari per l'accoppiatura, dei sistemi informatici, dell'illuminazione e della climatizzazione degli ambienti.
- Energia elettrica da fonte rinnovabile (fotovoltaico): anche nel 2024, come nel 2023, l'azienda ha potuto contare su un impianto fotovoltaico da 180 kWp che ha prodotto 193.337 kWh, interamente destinati alla vendita.

	Unità di misura	2023	2024
Consumo totale di energia	MWh	615	701
Energia elettrica	kWh	182.674	182.302
Gas metano	Std m3	34.788	38.895
Benzina per autotrazione	Euro	0	238
Diesel	Euro	16.086	16.864
GPL	Euro	0	3.605



L'azienda monitora costantemente l'andamento dei propri consumi attraverso l'aggiornamento delle metriche di intensità energetica, utilizzando parametri standard pubblicati da ISPRA[1] (Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale) per la conversione in GigaJoule, successivamente, il dato viene convertito in Megawatt ora mediante l'uso del convertitore fornito dall'International Energy Agency (IEA[2]). Mentre per i combustibili liquidi vengono impiegati i fattori di conversione da litri a kg pubblicati dal DEFRA[3] (Department for Environment, Food and Rural Affairs).



[1] <https://www.isprambiente.gov.it/it>
[2] <https://www.iea.org/data-and-statistics/data-tools/unit-converter>
[3] <https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024>

Intensità energetica su fatturato

Un indicatore utile per valutare l’efficienza energetica in relazione alla performance economica è l’intensità energetica rapportata al fatturato, calcolata come rapporto tra il consumo totale di energia (MWh) e il fatturato annuale (Euro). Nel 2024, l’intensità energetica su fatturato è aumentata del 52% rispetto al 2023, passando da 0,000044 a 0,000067 MWh/Euro. Questo incremento è attribuibile principalmente alla diminuzione significativa del fatturato (–25%), a fronte di consumi energetici sostanzialmente stabili. Va tuttavia osservato che l'utilizzo del fatturato come denominatore può risultare talvolta fuorviante, in quanto non riflette con precisione l’effettiva produzione o attività aziendale. Il fatturato dipende anche da logiche di mercato, variazioni dei prezzi e condizioni commerciali, che nel caso di Lamintess hanno inciso sensibilmente nel 2024, indipendentemente dai volumi lavorati o dalle risorse energetiche effettivamente impiegate.

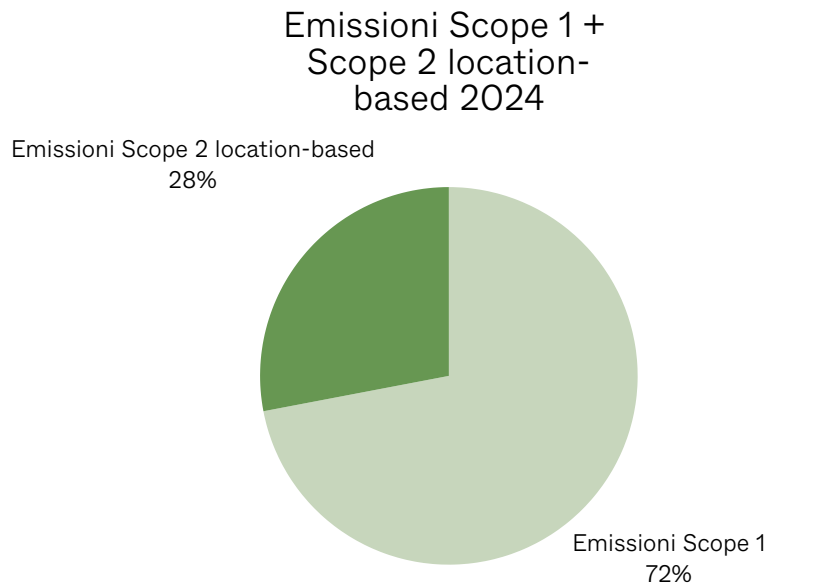
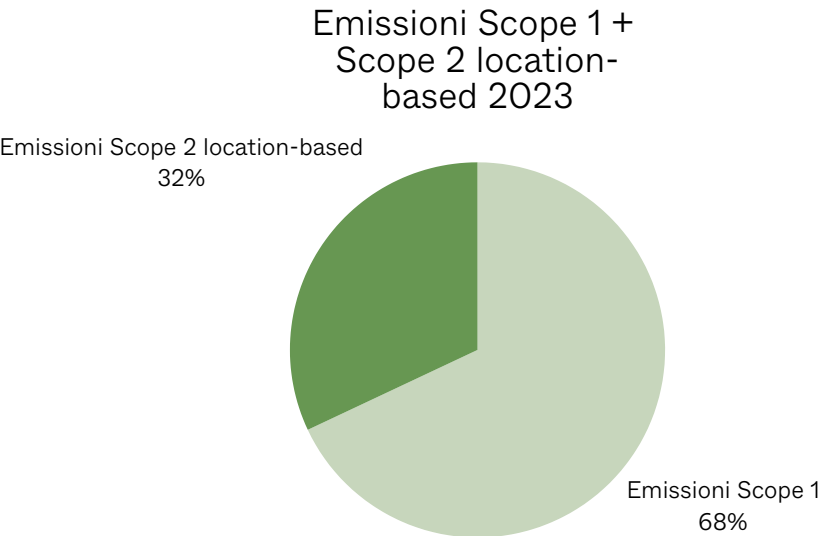
		Unità di misura	2023	2024
Consumo totale di energia		MWh	615	701
Fatturato		Euro	13.935.626	10.470.562
Intensità energetica su fatturato		MWh/Euro	0,000044	0,000067

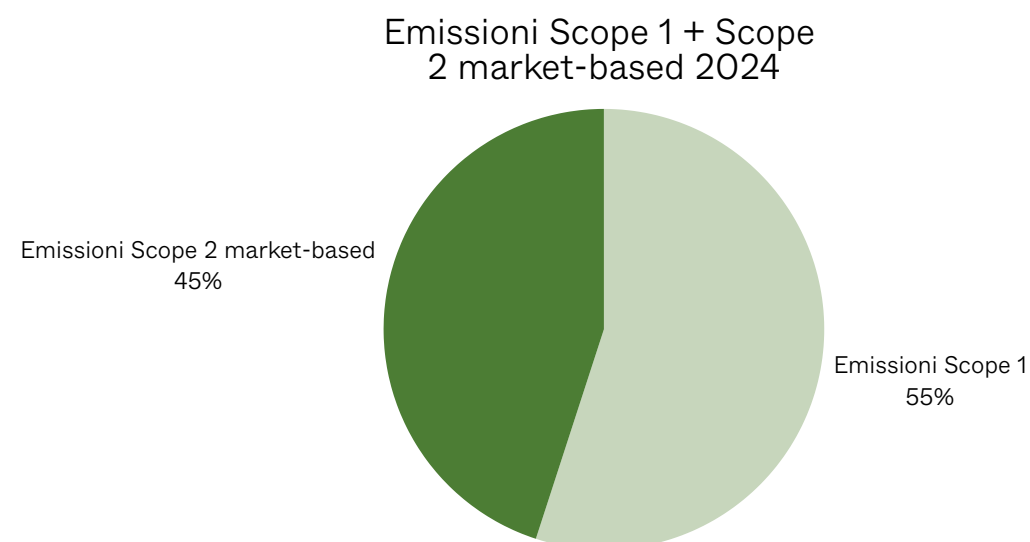
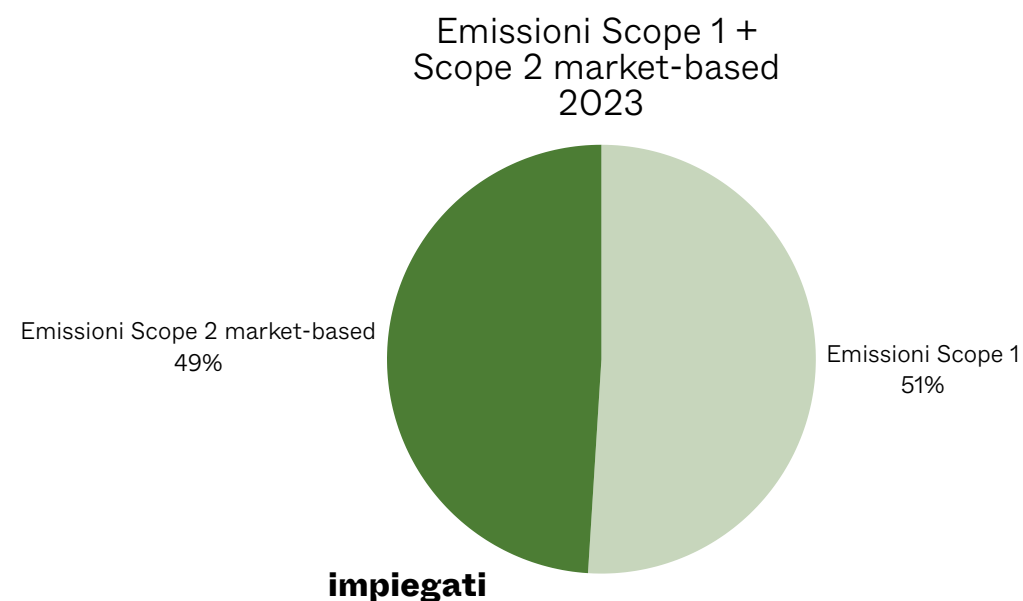
EMISSIONI DI GAS SERRA

Nel 2024 Lamintess ha monitorato e rendicontato le proprie emissioni di gas serra considerando sia le emissioni dirette (Scope 1) che le emissioni indirette (Scope 2). Le emissioni dirette (Scope 1) comprendono le emissioni generate direttamente da fonti controllate dall’organizzazione, in particolare quelle derivanti dalla combustione di gas o altri combustibili per il riscaldamento degli ambienti e dall’utilizzo di carburanti per la flotta aziendale. Le emissioni Scope 2 riguardano invece l’energia elettrica acquistata da fornitori esterni e utilizzata all’interno degli stabilimenti produttivi.

Per la quantificazione delle emissioni indirette (Scope 2), Lamintess ha adottato entrambi gli approcci previsti dal Greenhouse Gas Protocol: l’approccio location-based, che si basa sul mix energetico medio nazionale presente nella rete di distribuzione elettrica, e l’approccio market-based, che tiene conto delle specifiche condizioni contrattuali di approvvigionamento e della presenza di certificazioni come le Garanzie d’Origine. Per la loro quantificazione i fattori di emissione impiegati derivano dalla banca dati ISPRA per l’approccio location-based e da AIB (Association of Issuing Bodies) per l’approccio market-based.

Come illustrato nel paragrafo precedente, i consumi energetici complessivi tra il 2023 e il 2024 sono rimasti pressoché stabili. Tuttavia, si è registrato un aumento nell’utilizzo di combustibili non rinnovabili, in particolare: il consumo di gas metano è cresciuto del 12%, mentre quello di diesel per autotrazione è aumentato del 5%. Inoltre, benzina e GPL, che nel 2023 non erano stati contabilizzati, risultano invece presenti nel 2024. Di conseguenza, le emissioni Scope 1 (legate ai combustibili) risultano coerentemente in aumento nel 2024, mentre le emissioni Scope 2 (derivanti dall’energia elettrica acquistata) si mantengono stabili, riflettendo un consumo elettrico pressoché invariato tra i due esercizi.

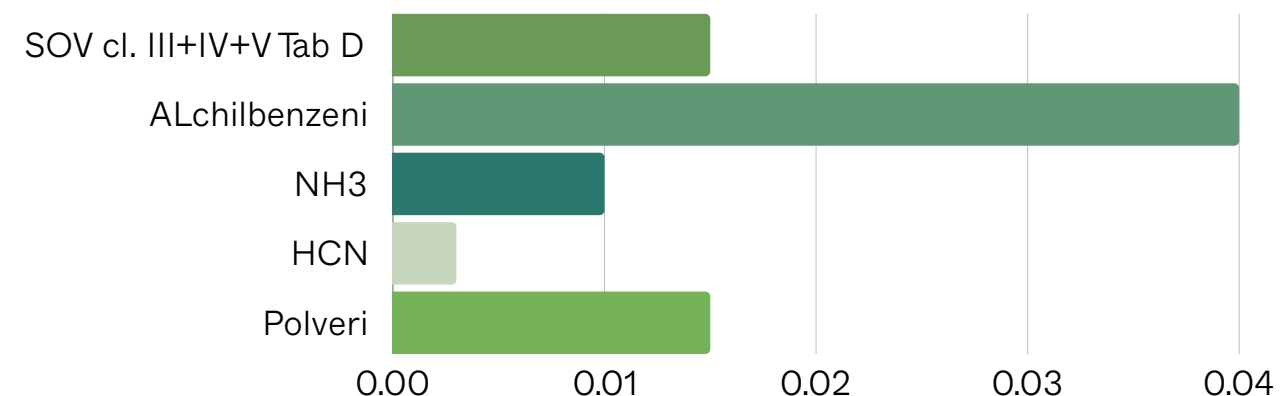




ALTRI INQUINANTI

Nel corso del 2024 Lamintess ha monitorato e rendicontato con precisione le emissioni in atmosfera derivanti dalle attività di accoppiatura a fiamma svolte presso lo stabilimento di Via G. La Pira 9, a Signa (FI). L'azienda opera infatti con due camini identificati come B4 e A4, entrambi collegati agli impianti di accoppiatura a fiamma fusion, una tecnologia utilizzata per unire tessuti e supporti mediante il riscaldamento della gomma. L'attività è soggetta ad autorizzazione alle emissioni in atmosfera, e le misurazioni effettuate nel 2024 evidenziano valori contenuti e pienamente conformi ai limiti normativi.

Altri inquinanti 2024

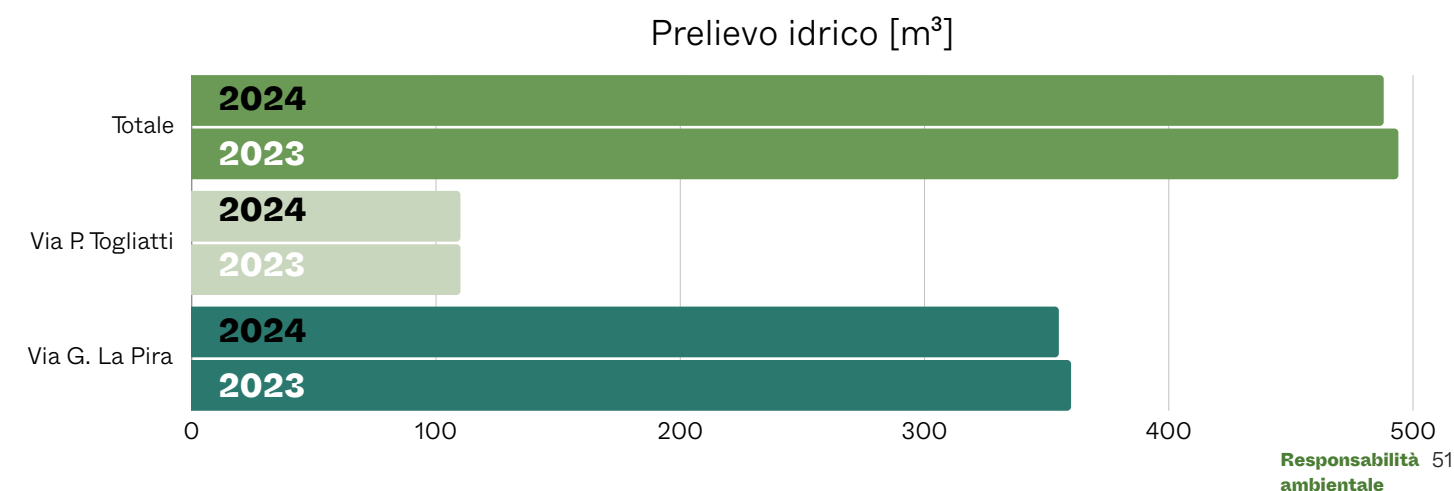


Le emissioni derivano principalmente dalla combustione di GPL durante il processo di fusione, e sono abbattute tramite sistemi di filtraggio a calze sostituite ciclicamente, con manutenzione intensiva programmata ogni 9 mesi. I dati confermano un buon contenimento dell'impatto atmosferico, grazie anche all'investimento in abbattitori e aspirazioni localizzate installate negli ultimi anni.

TUTELA DELLA RISORSA IDRICA

Le attività produttive di Lamintess non prevedono un utilizzo diretto di acqua nei processi industriali, in quanto l'azienda non esegue operazioni di tintura o finissaggio in sede. Il prelievo idrico è quindi limitato all'uso per fini igienico-sanitari e, in misura minore, per la produzione di vapore tecnico, impiegato in alcune fasi non strutturali del processo (ad esempio per uniformare la colorazione in articoli soggetti all'effetto "Morè").

Nel 2024, il prelievo idrico complessivo dell'azienda è stato pari a 488 m³, sostanzialmente stabile rispetto ai 494 m³ del 2023.



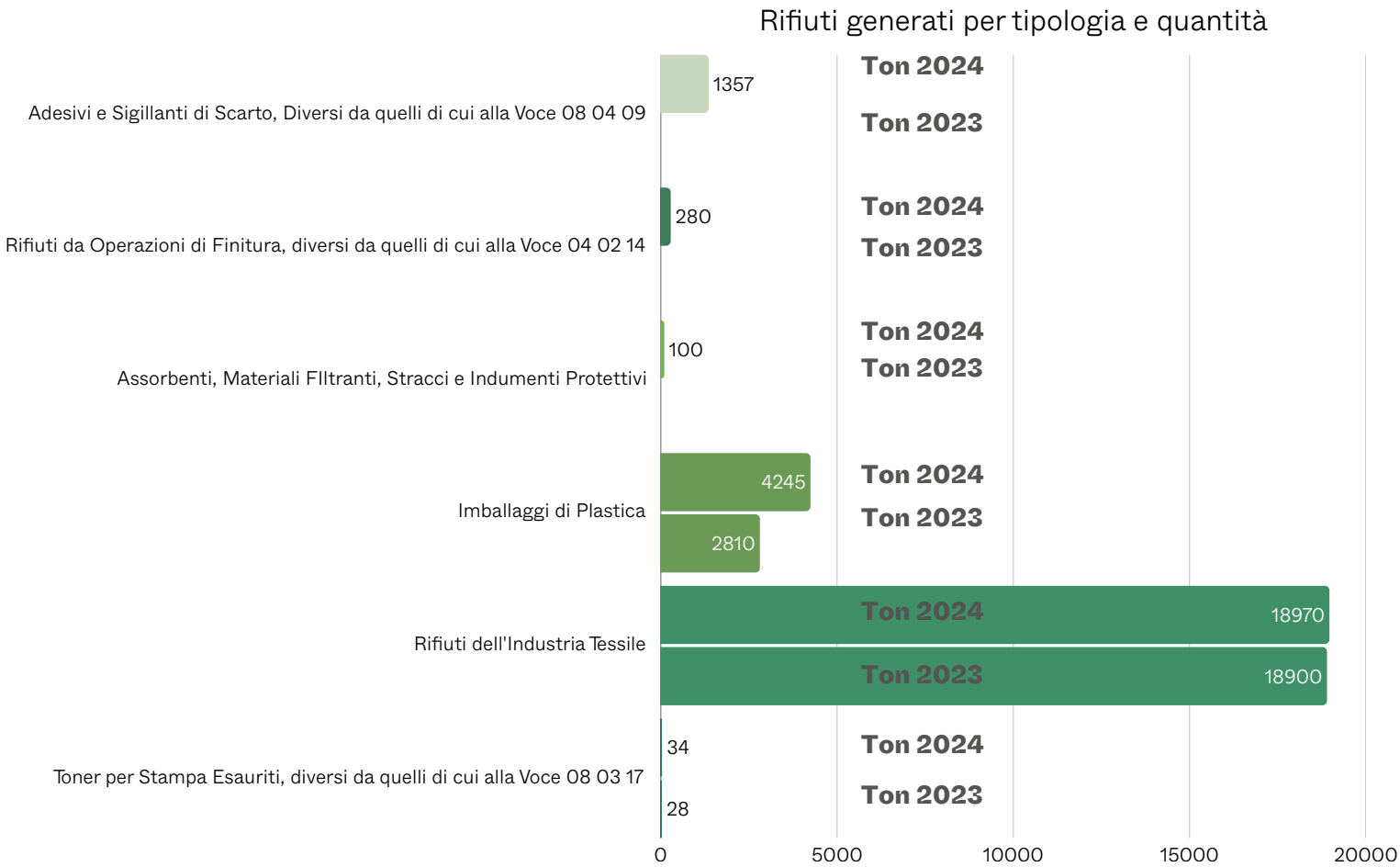
Tutto l’approvvigionamento idrico avviene tramite la rete dell’acquedotto comunale, senza alcun prelievo da corpi idrici superficiali o sotterranei, né da pozzi o impianti autonomi. Sebbene l’utilizzo di acqua per finalità produttive sia minimo, Lamintess adotta una gestione attenta delle acque reflue tecniche, in particolare quelle derivanti:

- dalla caldaia a vapore, le cui acque di condensa risultano alcaline e ricche di sodio. L’azienda ha già avviato il monitoraggio della composizione chimica e, non potendole conferire in fognatura, ha predisposto sistemi di raccolta dedicata in attesa della corretta classificazione come rifiuto.
- dai compressori d’aria, che generano piccole quantità di acqua tecnica. Queste vengono stoccate in contenitori a evaporazione naturale, grazie alla presenza di sistemi di filtrazione multipla che ne trattengono eventuali residui solidi, evitando la formazione di sedimenti.

Lamintess opera in un’area geografica classificata a medio-alto rischio idrico, secondo i dati pubblici del portale Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute. Tuttavia, tale condizione non è considerata rilevante per l’operatività aziendale, poiché il consumo idrico è limitato e non legato ai processi industriali.

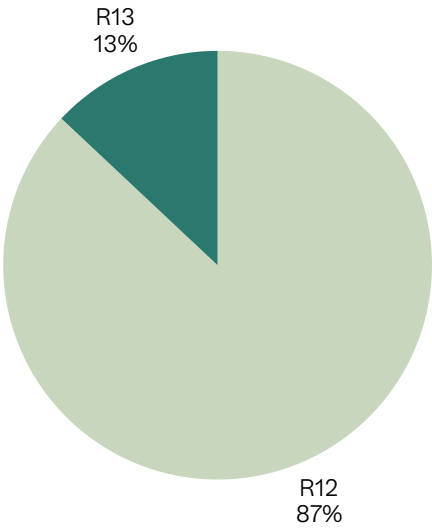
PRODUZIONE DEI RIFIUTI E SOTTOPRODOTTO

Lamintess adotta un approccio responsabile alla gestione dei rifiuti, con l’obiettivo di minimizzare la produzione di scarti e massimizzarne il recupero. Tutti i rifiuti vengono correttamente classificati secondo la normativa vigente (Codici CER), tracciati, stoccati in aree dedicate e affidati a operatori autorizzati per il successivo trattamento. Nel biennio 2023–2024, la totalità dei rifiuti prodotti è risultata non pericolosa, a conferma della bassa criticità ambientale delle lavorazioni effettuate all’interno dello stabilimento. I principali flussi in uscita includono: scarti tessili, imballaggi in plastica, toner esausti, filtri, polveri da abbattimento e residui di colla derivanti dai processi di accoppiatura. Nel 2023, non sono stati prodotti né scarti di colla, né rifiuti da abbattitori (come polveri e filtri esausti), poiché l’impianto di abbattimento e la linea di accoppiatura a colla non erano ancora attivi. L’introduzione di questi impianti nel 2024 ha comportato la comparsa di nuove tipologie di rifiuti tecnici, già gestiti in modo conforme.

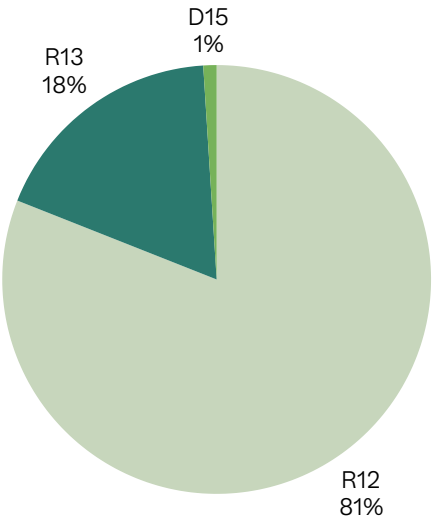


In termini di destinazione finale, emerge un forte orientamento al recupero: nel 2024, il 76,32% dei rifiuti è stato avviato a recupero R12 (per rigenerazione e ricondizionamento), il 17,13% a recupero R13 (deposito preliminare al recupero) e solo l'1,12% a smaltimento in discarica (D15). Il confronto con il 2023 evidenzia una lieve diminuzione del peso percentuale del recupero R12, compensata da un incremento dei volumi destinati ad altri recuperi (R13) e, marginalmente, allo smaltimento per effetto dell'introduzione di nuove linee produttive.

Quantità di rifiuti in tonnellate per destinazione di smaltimento 2023



Quantità di rifiuti in tonnellate per destinazione di smaltimento 2024



NOTA METODOLOGICA

Il presente bilancio di sostenibilità è redatto su base volontaria, in conformità allo standard VSME (Voluntary Sustainability Management and Evaluation), non sussistendo obblighi di rendicontazione ai sensi della normativa CSRD. La società ha adottato l'approccio più completo previsto dallo standard, integrando sia il Modulo Base che il Modulo Comprensivo, al fine di offrire un quadro strutturato, trasparente e coerente con le richieste dei principali stakeholder, tra cui clienti del settore moda, istituti finanziari e partner industriali.

La rendicontazione ha natura individuale e fa riferimento esclusivamente alla società Lamintess S.r.l., con sede legale in Via Giorgio La Pira 9, 50058 Signa (FI) e copre l'intero esercizio fiscale 2024. La società ha sede legale in Via Giorgio La Pira 9, 50058 Signa (FI) e opera principalmente sul territorio nazionale. I principali siti aziendali comprendono, oltre alla sede legale, due unità locali ubicate in Via Salvador Allende 13, sede del laboratorio industriale, e in Via Salvador Allende 8/10/12, destinata a magazzino, entrambe situate nel comune di Signa (FI).

Il profilo sintetico dell'impresa aggiornato al 31 dicembre 2024 evidenzia la seguente configurazione: la forma giuridica è quella di società a responsabilità limitata – società unipersonale; il codice NACE prevalente è 13.96, relativo alla fabbricazione di articoli tessili tecnici e industriali. I dipendenti sono 44 unità al 31 dicembre 2024. I dati relativi al fatturato e al valore dello stato patrimoniale sono coerenti e pienamente riconciliabili con quanto riportato nel bilancio civilistico dell'esercizio 2024.

Tutti gli indicatori sono stati elaborati secondo le metodologie suggerite dallo standard VSME. In presenza di stime, approssimazioni o scelte metodologiche specifiche, queste sono esplicitamente riportate nei rispettivi capitoli tematici. I dati quantitativi sono espressi secondo le unità di misura raccomandate (es. MWh, tCO₂eq, m³, kg), con riferimento agli standard internazionali laddove rilevante (GHG Protocol, IPCC, ecc.). Tutti i dati sono riferiti all'anno solare 2024, con confronto rispetto all'esercizio 2023 per garantire continuità e comparabilità temporale.

Le informazioni relative a certificazioni ambientali, di prodotto e di sistema sono descritte nel capitolo 4 – Modello di Business e Sostenibilità. Ove i contenuti siano già riportati in altri documenti ufficiali (es. bilancio finanziario, audit, certificazioni), si è fatto riferimento esplicito per favorire la coerenza documentale.

Nessuna informazione rilevante è stata omessa; qualora vi fossero criticità di riservatezza o impossibilità di reperimento, queste sarebbero segnalate in maniera puntuale.

L'azienda pubblica il bilancio di sostenibilità con cadenza annuale; questo documento rappresenta la terza edizione.

VSME INDEX

VSME Standards	Informativa	Ubicazione	Omissione
Basic Module – General information	B1- Basis for preparation	Nota Metodologica	N/A
	B2- Practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy	2.2 Policy 3.4 Ricerca e Sviluppo 5.5 La catena di fornitura	N/A
Basic Module – Environment metrics	B3- Energy and greenhouse gas emissions	6.2 I consume energetici 6.3 Emissioni di gas serra	N/A
	B4- Pollution of air, water and soil	6.4 Altri inquinanti	N/A
	B5- Biodiversity	N/A	È stato verificato tramite il portale Natura 2000 che Lamintess non opera in prossimità di aree ad elevata sensibilità o valore per la biodiversità
	B6- Water	6.5 Tutela della risorsa idrica	N/A
	B7- Resource use, circular economy and waste management	6.1 Materiali in ingresso 6.6 Produzione dei rifiuti e sottoprodotto	N/A
Basic Module – Social metric	B8- Workforce – General characteristics	5.1 Capitale umano: dipendenti e collaboratori	N/A
	B9- Workforce – Health and safety	5.2 Salute e sicurezza	N/A
	B10- Workforce – Remuneration, collective bargaining and training	5.1 Capitale umano: dipendenti e collaboratori 5.3 Formazione	N/A
Basic Module – Governance metrics	B11- Convictions and fines for corruption and bribery	2.4 Lotta alla corruzione	N/A